

הסכם קיבוצי ענפי כלל

שנערך ונחתם ביום 18.6.2017

בין: ארגון חברות ההסתעפה

(להלן: "ארגוני המפעיקים")

מצד אחד:

בין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה - איגוד עובדי התחרובה

(להלן: "ארגוני העובדים")

מצד שני:

הואיל וארגון חברות ההסתעפה הינו ארגון המפעיקים בענף היחסים הפרטיים המאגד בתוכו ומיצג מעסיקים בענף היחסים הפרטיים (להלן: "ענף היחסים" ו/או "הענף") וההסתדרות הינה ארגון העובדים הגדול במשק והינה ארגון העובדים היציג;

הואיל והצדדים מעוניינים בהשתתפות מעריכית יחסית לעבודה שתבוא לידי ביטוי בהסכם קיבוצי אשר יבטיח לעובדי היחסים שכר ותנאי עבודה ראויים לעובדותם, אשר יגדיר את זכויותיהם וחוובותיהם של העובדים והעסקים ואשר יסדיר את הדרכים לפתרון הביעות הנוגעות ליחסים העבודה בדרך של משא ומתן קיבוצי.

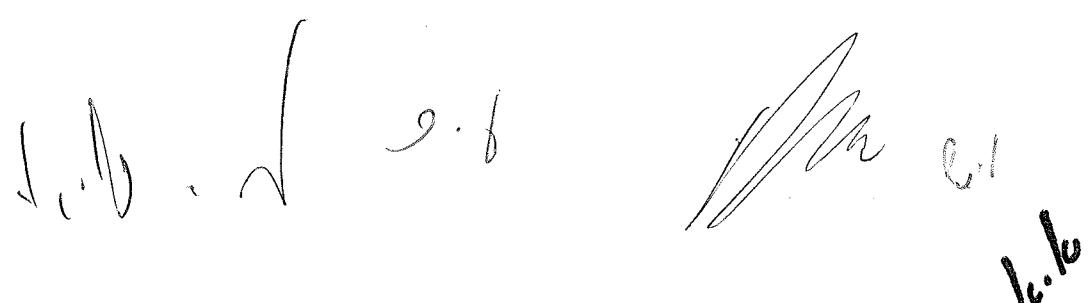
לפיכך, הוסכם בין הצדדים כדלקמן:

פרק א' - כלל

א.1 מבוא

1. בהסכם זה מילימ המתייחסות למי זכר כוונתו גם למי נקבה ולהיפך ומילימ המתייחסות למספר יחיד כוונתו גם למספר רבים, וכן להיפך, אלא אם צוין במפורש אחרת.

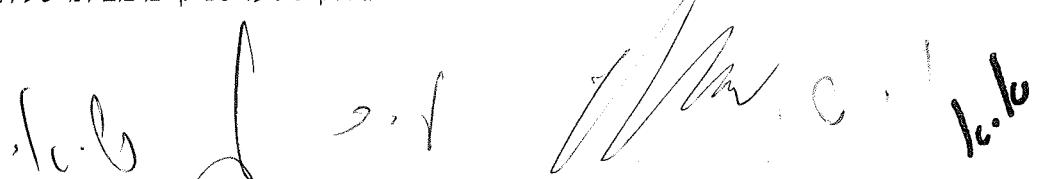
2. המבואר להסכם זה והנضافים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.



Handwritten signatures and initials of the parties involved in the agreement, including "הסתדרות העובדים הכללית החדשה" and "ארגוני המפעיקים". The signatures are written in Hebrew and appear to be dated June 18, 2017.

א.2. המזרות

המונחים בהסכם זה יוגדרו לפי האמור בסעיף זה להלן:	.3
רכב המכיל 23 מקומות ישיבה ומעלה.	אוטובוסס
רכב המכיל בין 19-22 מקומות ישיבה.	מיניבוס
רכב המכיל עד 19 מקומות ישיבה (כולל) ומוגדר ברישון הרכב כ"אוטובוסס ציבורי עיר". (להלן: "אצ'ז")	אוטובוסס ציבורי עיר
תאגיד, לרבות חברת, אשר חברה בארגון חברות ההסעה.	חברה
נהג המעסק לצורך מטלת חולפת המוגבלת בזמן לעד חודשיים בתוקן שנה קלנדרית אחת, ובבד שמדובר במטלה שאינה חלק משגרת העסקים הרגילה של החברה.	נהג פרויקט
עבודה המתבצעת בשעות המוגדרות קבועות לילה כדיין (מעל לשעותים בין השעות 00:00-22:00).	עבודות לילה
נסיעה עבור קבוצה המורכבת בעיקר מתירים מהוויל, לרבות תיירות אוניות ולמעט שאTEL אוניות ולמעט שאTEL נמל תעופה.	תיירות חוץ
נסעה יומית עבור קבוצת תיירים המורכבת מתירים אשר מגיעים לישראל באמצעות אוניה.	תיירות אוניות
נסעה חד כיוונית מהאוניה אל המלון או מהמלון אל האונייה, שאינה חלק מנסעה יומית או רב יומית.	שאTEL אוניות
נסעה חד כיוונית מנמל התעופה אל המלון או מהמלון אל נמל התעופה, אשר אינה חלק מנסעה יומית או רב יומית.	שאTEL נמל תעופה
כל נסעה שאינה תיירות חוץ.	נסיעת פנים
כל נסעה עבור לקוחות אשר הנהג הנדרש לבצע בהתאם לטיידור העבודה של הנהג.	הזמןת עבודה
נקודות התחלה או סיום של נסעה, אשר נמצאת למרחק של עד 10 ק"מ מביתו של הנהג.	נקודות מוצא



מבנה מוסדר וממוזג שהינו בית מלון, חדר נגאים מאובזר לצרכי מנוחה או בית ספר שדה או אכסניה.	מקום ורגע
הנקודה הראשונה שבה נדרש הנาง להתייצב בהתאם להזמנת העבודה.	נקודות התיאצבות
הנקודה שבה הנาง נדרש לסיים את הזמנת העבודה.	נקודות סיום
סידור העבודה יומי, כולל הזמנת עבודה אחת או יותר, שנמשך עד 24 שעות רצופות, גם אם החל בתאריך X והסתיים בתאריך X+1.	נסעה יומית
סידור עבודה להזמנת עבודה אחת שנמשכת מעל 24 שעות רצופות. הזמנת עבודה אחת המתאפיינת לפיק זמן העולה על 24 שעות.	נסעה רב יומית
עובד חודשי	עובד חודשי
עובד המועסק בשכר שעתי.	עובד בשכר

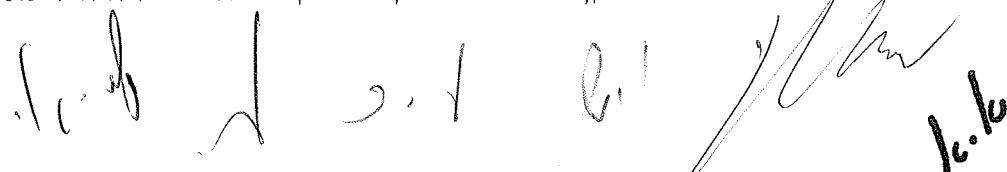
A.3 תחולת הסכם

- .4 הסכם עבודה זה הינו הסכם קיבוצי כלל ויחול על:
- 4.1 כל המעסיקים בענף ההיסעים הפרטיים החברים בארגון חברות ההסעה בעת חתימת הסכם זה או שייצטרפו חברים לארגון במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה.
- 4.2 כל נהג המועסק במועד חתימת הסכם זה ו/או יועסק בעתיד אצל המעסיק בתקופת ההסכם.
5. על אף האמור בסעיף 4.2 שלעיל, הסכם זה לא יכול על נהג פרויקט. ואולם, מוסכם כי במקרה בו מועסק נהג פרויקט יותר מחודשיים בשנה קלנדרית, יכול עליו הסכם קיבוצי זה, ותקופת העסקתו תימנה החל מיום תחילת עבודתו בחברה ותוכר כוותק לכל דבר ועניין.

A.4 תקופת ההסכם

- .6 הסכם זה יכנס לתוקף ביום 1.1.2018, או ביום הרחבתו בצו הרחבה, לפי המוקדם (להלן: "יום כניסה לתוקף של ההסכם").

7. מיום כניסה לתוקף של ההסכם תקופת תוקפו של הסכם תהיה ל- 3.5 שנים.



- לא הודיע בכתב אחד הצדדים על רצונו להכנס שינויים בהסכם זה או על ביטולו 8. ימים לפני תום תקופת תוקפו של ההסכם, יוארך הסכם זה אוטומטית לתקופה של שנה נוספת, וכן להלאה.

א.5 סעיפים שמירת זכויות

הסכם זה אינו בא כמעט או לגרוע מזכויות אחרות של העובדים, ככל שניתנו, עבור חתימתה הסכם זה וככל זכויותיהם ותנאי העבודה העשיקות של העובדים ערב חתימתה הסכם זה ימשיכו לחול, ככל שלא בוטלו או שונו במסגרת הסכם זה (למעט הסר טפק, הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד אין כפיפות לביטול או שינוי כאמור בסעיף זה). במקרה של סתירה בין זכות של עובד ערב חתימתו של הסכם זה לבין הוראה בהסכם זה, תחול על העסקתו של העובד ההוראה המיטיבה.

מוסכם בזאת כי שינוי או ביטול נחלים קיימים, או קבועות נחלים חדשים, יעשה מבלי לגרוע מזכויות, מותנאי עבודה ומותנאי שכר של עובדים, ו/או מבלי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובדים או לנציגותם לפי כל דין, לרבות זכויות מכוח הסכם זה.

למעט הסר טפק יובהר, כי בכל הנחלים וההסדרים הקיימים בחברה ערב חתימתו של הסכם זה, לא יהיה כל שינוי כתוצאה מחתימתו של הסכם זה והם ימשיכו לחול, במעטם המשפטיא ערב חתימתה הסכם, ככל שלא בוטלו או שונו באופן מפורש במסגרת ההסכם (למעט הסר טפק, הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד אין כפיפות לביטול או שינוי כאמור בסעיף זה), וזאת כל עוד אין בהם כדי לגרוע מההוראות כל דין.

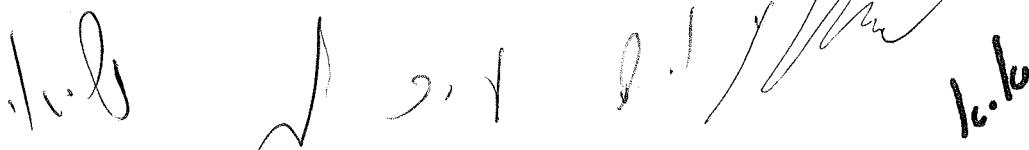
למעט הסר טפק מובהר, כי בעניינים המוסדרים בהסכם זה, יגברו החסימות לפי ההסכם על כל הוראה בנהל קיים בחברה (למעט הסר טפק, החסימות כאמור בסעיף זה לא תגברנה על הוראות הנובעות מהסכם קיבוצי מיוחד).

בעניינים המוסדרים בפרק א.6 להלן ("מנגנון שמירת שבר"), יחולו הוראותיו על אף האמור בפרק זה (סעיפים 9 – 12).

א.6 מנגנון שמירת שבר

מיום כניסה של הסכם זה לתוקף שכר העובדים והתוספות המשולמות להם יהיו בהתאם להסכם זה. לשם זההיות ועל מנת שהסדרה מבנה השכר לא תפגע במשכורתו של הנהג (ברוטו) ערב כניסה ההסכם לתוקף, תשולם להגעים נוספת שמירת שכר כמפורט בפרק זה להלן.

נהג אשר עבד ערב חתימת ההסכם יהיה זכאי לתוספה שמירת שכר, בכל חודש בחודשו, כאשר ממוצע משכורתו הישנה בתקופה הקובעת גבוהה ממוצע משכורתו



החדשה בתקופה הקובעת. תוספת שמירת השכר תעמוד על גובה ההפרש שבין המשכורת הישנה למשכורת החדש.

- .16. הגדרות לצורך פרק תוספת שמירת שכר בלבד :
- משכורת יסנה** משכורת ברוטו לה זכאי העובד בחודש נתון למעט בונוס, כהגדרתו בסעיף זה, דמי הבראה, בממוצע חודשי לתקופה הקובעת.
- משכורת חדשה** משכורת ברוטו לה זכאי העובד בהתאם לתנאים ול贖יות המוסדרים בהסכם זה, למעט בונוס/מענק רבוני ודמי הבראה, בממוצע חודשי לתקופה הקובעת.
- בונוס** תשלום המשתלם על בסיס הערכת ביצועים והתנהגות שמעל הנורמה.
- התקופה הקובעת** 12 חודשים העבודה שקדמו לחתיימת הסכם זה. ככל שהנהג עבד פחות מ-12 חודשים עבודה, יילקוו בחשבון כל חודשים עבודהו של הנהג עבר חתימת הסכם זה.
- .17. מובהר, כי בכל מקרה, השכר לערך שעה, השכר המובא בחשבון לעניין חופשה, מחלת, פיצויי פיטורים ולצורך הפרשות לקופות גמל לקבעה של הנהג (להלן בסעיף זה : "השכר הקובל") לא יפחח עקב חתימת הסכם זה, וזאת גם אם רכיבים שקדם לחתיימת ההסכם נכללו בשכר הקובל מסוימים לאחר חתימתו במסגרת תוספת שמירת השכר.

פרק ב' - מסגרת שעות העבודה

- .18. בכפוף להוראות כל דין, החברה תקבע לכל נהג בהתאם לצרכיה, את סיידור העבודה (ימי עבודה, שעות עבודה, מושימות נהיגה) (להלן : "סיידור העבודה") ובהתאם לאמור להלן.
- .19. החברה תעשה ככל טוב יכולתה להעביר גם סיידורי עבודה שבועיים או חצי שבועיים לנוהגים בהקדם האפשרי כמקובל בענף.
- .20. בכפוף לכל דין, يوم המנוחה השבועי של הנהג יהול בשבת.
- .21. בכפוף לכל דין, בגין עבודה ביום המנוחה ו/או ביום חג תשולם נהג תמורה לפי הגובה מבין שני אלה :
- 21.1. تعريف של 150% מהשכר הרגיל של הנהג בגין כל שעות עבודהו הרגילות ובכפוף לדין ;
- 21.2. ארבע שעות עבודה בתעריף 150% מהשכר הרגיל של הנהג.



- .22 מעבר כאמור לעיל, הנהג יהיה זכאי למנוחת פיצויי בהתאם לדין.
- .23 מבלי לגרוע מכל דין, החברה תמסור הנהג, מיידי חודש, דו"ח המפרט את מספר שעות עבודהתו בכל יום עבודה בחודש החולף.
- .24 בהזמנת עבודה על ידי החברה, בהתאם לסוג הרכב הנדרש, החברה תשbez קודם את כל הנהגים אשר זכאים לרשות הביטחון.

פרק ג' - שכר ורשות ביטחון

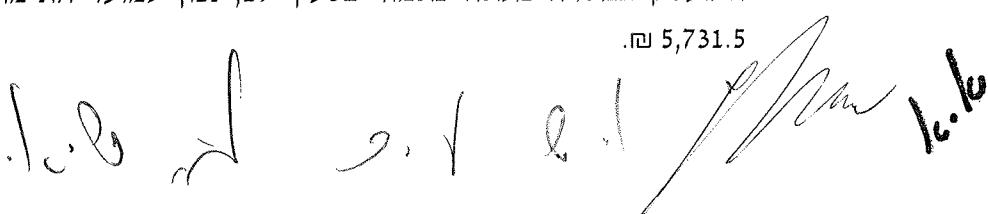
ג.1 נהגי אוטובוס

ותק בחברה עד 3 שנים:

- .25 נהג אוטובוס שהינו עובד בשכר, למעט עבודות תיירות בחו"ל, בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 112.47% משכר המינימום, כפי שייהי מעית לעת.
- .26 נהג אוטובוס שהינו עובד חודשי, למעט עבודות תיירות בחו"ל, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 112.47% משכר המינימום, כפי שייהי מעית לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, ייחסב השכר החודשי יחסית לחלוקת משרתו.
- .27 למען הסר ספק; התעריף השנתי לנаг אוטובוס כאמור בסעיף 25, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 30.23 נס, ומשכורתו החודשית של נהג האוטובוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 26, נכוון למועד חתימת הסכם זה, הינה 5,623.5 נס.

ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

- .28 נהג אוטובוס שהינו עובד בשכר, למעט עבודות תיירות בחו"ל, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 114.63% משכר המינימום, כפי שייהי מעית לעת.
- .29 נהג אוטובוס שהינו עובד חודשי, למעט עבודות תיירות בחו"ל, בעל ותק בחברה מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 114.63% משכר המינימום, כפי שייהי מעית לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, ייחסב השכר החודשי יחסית לחלוקת משרתו.
- .30 למען הסר ספק; התעריף השנתי לנаг אוטובוס כאמור בסעיף 28, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 30.81 נס, ומשכורתו החודשית של נהג האוטובוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 29, נכוון למועד חתימת הסכם זה, הינה 5,731.5 נס.



ותק בחברה של מעל 6 שנים:

- .31. נהג אוטובוס שהינו עובד בשכר, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 116.79% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת.
- .32. נהג אוטובוס שהינו עובד חודשי, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 116.79% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, ייחסב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- .33. למען הסר ספק; התעריף השנתי לנаг אוטובוס כאמור בסעיף 31, נכון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 31.39 ₪, ומשכורתו החודשית של נהג האוטובוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 32, נכון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,839.5 ₪.

ג.2 נהגי מיניבוס

ותק בחברה עד 3 שנים:

- .34. נהג מיניבוס שהינו עובד בשכר, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת.
- .35. נהג מיניבוס שהינו עובד חודשי, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, ייחסב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.
- .36. למען הסר ספק; התעריף השנתי לנаг מיניבוס כאמור בסעיף 34, נכון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 29.06 ₪, ומשכורתו החודשית של נהג המיניבוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 35, נכון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,407 ₪.

ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

- .37. נהג מיניבוס שהינו עובד בשכר, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת.

- .38. נהג מיניבוס שהינו עובד חודשי, כמעט עבודה תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של

א.ב.ג. ! י.ה.מ.

ט.כ.ז.

110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחוسب השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

.39. למען הסר ספק; התעריף השعتי לנаг מיניבוס כאמור בסעיף 37, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 29.65 ₪, וMSCORUTO החודשית של nag המיניבוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 38, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,515 ₪.

ותק בחברה של מעל 6 שנים:

.40. nag מיניבוס שהינו עובד בשכר, כמעט עבודה תיירות חז', בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת.

.41. nag מיניבוס שהינו עובד חודשי, כמעט עבודה תיירות חז', בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 112.47% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחוسب השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

.42. למען הסר ספק; התעריף השעתי לנаг מיניבוס כאמור בסעיף 40, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 30.23 ₪, וMSCORUTO החודשית של nag המיניבוס המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 41, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,623.5 ₪.

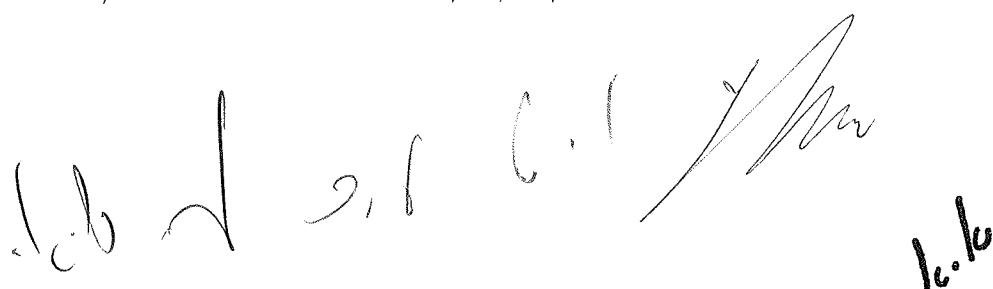
ג. נגאי אצ"ז

ותק בחברה עד 3 שנים:

.43. nag אצ"ז שהינו עובד בשכר, כמעט עבודה תיירות חז', בעל ותק בחברה עד 3 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 105.98% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת.

.44. nag אצ"ז שהינו עובד חודשי, כמעט עבודה תיירות חז', בעל ותק עד 3 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 105.98% משכר המינימום, כפי שיהיה מעט לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחוسب השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

.45. למען הסר ספק; התעריף השעתי לנаг אצ"ז כאמור בסעיף 43, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 28.48 ₪, וMSCORUTO החודשית של nag האצ"ז המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 44, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,299 ₪.



ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים:

.46. נהג אczy'ז שהינו עובד בשכר, למעט עבודות תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מ-3 שנים ועד 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

.47. נהג אczy'ז שהינו עובד חודשי, למעט עבודות תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מ-3 שנים ועד 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 108.14% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחוسب השכר החודשי יחסית לחלוקת משרטתו.

.48. למען הסר ספק ; התעריף השעתי לנаг אczy'ז כאמור בסעיף 46, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 29.06 לפ, וMSCORATO החודשית של נהג האczy'ז המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 47, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,407 לפ.

ותק בחברה של מעל 6 שנים:

.49. נהג אczy'ז שהינו עובד בשכר, למעט עבודות תיירות חוץ, בעל ותק בחברה של מעל 6 שנים יהיה זכאי לתעריף שעתי בשיעור 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת.

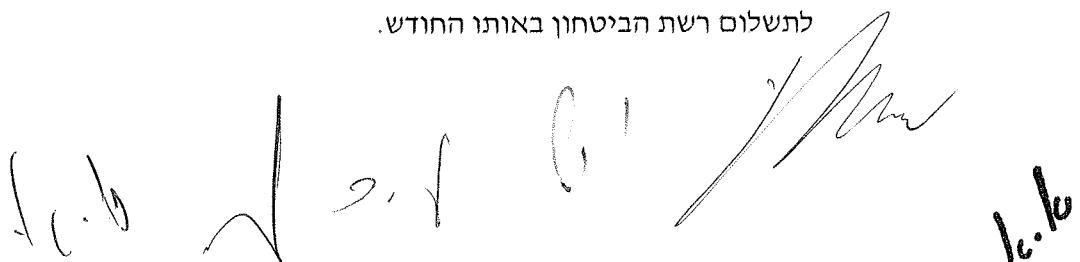
.50. נהג אczy'ז שהינו עובד חודשי, למעט עבודות תיירות חוץ, בעל ותק בחברה מעל 6 שנים אשר מועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה של 110.30% משכר המינימום, כפי שיהיה מעת לעת. עובד המועסק במשרה חלקית, יחוسب השכר החודשי יחסית לחלוקת משרטתו.

.51. למען הסר ספק ; התעריף השעתי לנаг אczy'ז כאמור בסעיף 49, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינו 29.65 לפ, וMSCORATO החודשית של נהג האczy'ז המועסק במשרה מלאה כאמור בסעיף 50, נכוון למועד חתימתו של הסכם זה, הינה 5,515 לפ.

ג. רשות ביטחון

.52. "רשות הביטחון" : תשלום אשר נהג זכאי לו בהתקיים התנאים המפורטים בפרק ג' "כללי זכאות רשות הביטחון" שלහלן, בכל חודש נתון במידה ובאותו החודש לא הגיעו מלאה התשלומים המפורטים בסעיף 62 להסכם זה לסכום רשות הביטחון כהגדרתה בפרק "סכום וכללי תשלום רשות הביטחון" שלහלן, לפי העניין.

.53. למען הסר ספק, מובהר כי בחודש נתון ככל שמלוא התשלומים המפורטים בסעיף 62 להסכם זה יעלה על סכום רשות הביטחון בחודש נתון, אזי הנהג לא יהיה זכאי לתשלום רשות הביטחון באותו החודש.



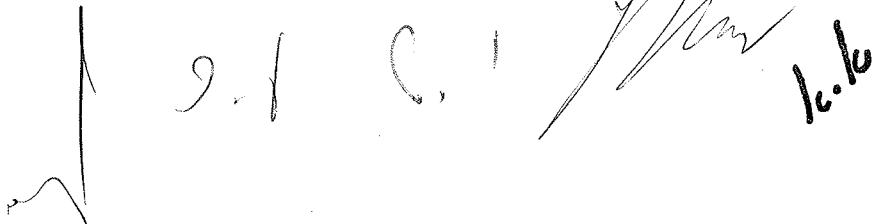
ג.5 כללי זכאות רשות הביטחון

- .54. (א) נהג אשר זכאי לרשות ביטחון במהלך כל שנה קלנדרית הינו נהג אשר עבד לפחות 186 שעות בממוצע לחודש במהלך כל השנה קלנדרית הקודמת לאותה שנה. בפרק רשות ביטחון זה – "שעות" – שעות רגילות, שעות נוספות וכן שעות הייעדרות ששולם בגין שכר.
- (ב) נהג שהחל את העסקתו במהלך כל שנה קלנדרית נתונה יהיה זכאי לרשות הביטחון בכל חודש בו עבד לפחות 186 שעות לפחות באותה שנה. החל מהשנה הקלנדרית שלאחר מכן, זכאותו לרשות ביטחון תקבע בהתאם לסעיף 54(א) לעיל.
- .55. בכל חודש נתון, לפחות 75% מכלל הנהגים בחברה עליהם חל ההסכם יהיו זכאים לרשות הביטחון (להלן – "המכסה המינימלית").
- .56. במידה ובחודש נתון שיורט הנהגים בחברה אשר זכאים לרשות ביטחון לפי סעיף 54 שלעיל הינו נמוך מהמכסה המינימלית, כי אז גם הנהגים אשר אינם זכאים לרשות ביטחון לפי סעיף 54 שלועל ואשר עברו באותו החודש את המספר הגדל ביותר של שעות ביחס ליתר הנהגים בחברה, ייחשבו כנהגים הזכאים לרשות הביטחון באותו החודש, וזאת עד להשלמת המכסה המינימלית.
- .57. החל ב-15 בינואר 2018 ובכל 15 ביינואר בכל שנה קלנדרית שלאחר מכן, תודיע החברה לנוהגים הנכללים בסעיף 54(א) שלעלן שהינם זכאים לרשות הביטחון בכל אותה שנה קלנדרית.
- .58. למען הסר ספק, הودעה בדבר זכאות רשות הביטחון אינה מהוות תנאי לזכאות.

ג.6 סכום וכלי תשלומים רשות הביטחון

- .59. **נהגי אוטובוס:**
- 59.1. שכרו החודשי של נהג אוטובוס הזכה לרשות ביטחון לא יפרת מ- 6,000 ש"נ (להלן: "סכום רשות הביטחון לנוהג אוטובוס"). ביום 1.12.2017 יתעדכן סכום רשות הביטחון לנוהג אוטובוס ויעמוד על 6,200 ש"נ.
- 59.2. בכל עליית שכר המינימום שלאחר יום 1.12.2017, סכום רשות הביטחון לנוהג אוטובוס יתעדכן בהתאם לשכר המינימום על פי חוק שכר המינימום כך שייעמוד על 900 ש"נ מעלה לשכר המינימום, כפי שייהיה מעת ויתעדכן במועד עדכון של שכר המינימום.
- 59.3. על אף האמור בסעיף 59.2, מוסכם כי במקרה שכתקופת הסכם זה או לאחריו, שיורט עליית שכר המינימום כאמור בסעיף 59.2 יbia לעדכון רשות הביטחון לנוהג אוטובוס אל מעלה 6,500 ש"נ, כי אז הצדדים ינהלו משא ומתן

מ. 1.1.2018



בעניין; עד להשגת סכום בין הצדדים, ובכפוף לתוצאותיו, לא עליה סכום רשות הביטחון לנוהג האוטובוס אל מעל ל - 6,500 ש"נ.

60. **נהגי מיניבוס:**

60.1 שכרו החודשי של נהג מיניבוס הזכאי לרשות ביטחון לא יפחית משכר מינימום על פי חוק שכר מינימום במועד חתימת הסכם זה בתוספת 200 ש"נ (להלן: "סכום רשות הביטחון לנוהג מיניבוס"). נכוון למועד חתימת הסכם זה, סכום רשות הביטחון לנוהג מיניבוס הינו 5,200 ש"נ.

60.2 סכום רשות הביטחון לנוהג מיניבוס יתעדכן בהתאם לשכר המינימום על פי חוק שכר המינימום כך שייעמוד על 200 ש"נ מעל לשכר המינימום, כפי שהייתה מעט לעת ויתעדכן במועד עדכון של שכר המינימום.

61. **נהגי אצ"ז:**

61.1 שכרו החודשי של נהג אצ"ז הזכאי לרשות ביטחון לא יפחית מגובה שכר המינימום, כפי שהייתה מעט לעת. (להלן: "סכום רשות הביטחון לנוהג אצ"ז").

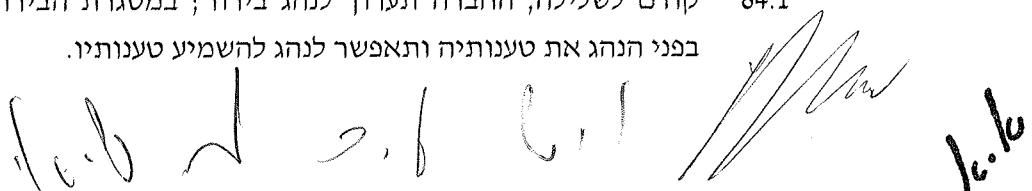
61.2 אם לאחר ביצוע מלאה שעות עובודתו של נהג באותו החודש, והתשלומים המבוססים על שעות העבודה, ובכלל זה גם שעות העבודה ביום שישי, בשבת, בערבו חג, בחג, שעות נוספות, שעות הפסקה בתשלום, תשלום פיצוי עבור זמן נסיעה (בהתאם לפרקי 3. ד. "פיצוי בגין זמני הנסעה לעובודה וממנה" שהלן) ו שעות הייעדרות בתשלום (כגון מילאים חופשה ומחלה), וכן כל תשלום אחר, למעט תשלום עבור דמי הבראה, אש"ל, קצובת נסיעה וכל החזר הוצאות אחרות, לא הגיע סכום התשלומים המפורטים בסעיף זה של הנהג הזכאי לרשות הביטחון לטכום רשות הביטחון כהגדרתו בסעיפים 59-61 שלעיל, תשלם החברה השלמה לנוהג עד לטכום רשות הביטחון.

ג. שלילת רשות ביטחון

.63. נהג אשר זכאי לרשות ביטחון בהתאם לסעיף 54(א) לעיל, יעמיד עצמו לרשות העבודה ויתיצב לעבודה בהתאם לסידור העבודה שיינתן לו; מבליל גרווע מן האמור לעיל, נהג ייה זכאי לרשות ביטחון גם במקרה של היעדרות מאושרת כדין.

.64. ככל שנוהג הזכאי לרשות ביטחון סיירב שלא בתום לב להזמנת עבודה, וניתנה לו בגין הסירוב התראה בכתב לפיה ככל שלא יצא להזמנת העבודה עלולה להישלך ממנו רשות הביטחון או שלא התיצב להזמנת עבודה בחוסר תום לב וניתנה לו הודעה כי בכוונת החברה לשולב את רשות הביטחון בעקבות אי התיצבותו, יהא עסקך רשיין שלא לשולט את רשות הביטחון עבור אותו החודש אך ורק בהתאם כל התנאים וההסדרים להלן:

64.1 קוודם לשילילה, החברה תערוך לנוהג בירור; במסגרת הבירור החברה תעללה בפני הנהג את טענותיה ותאפשר לנוהג להשמיע טענותיו.



- 64.2 החליטה החברה לשולב את רשות הביטחון, תלווה החברה את השילילה בהודעה על עצם השילילה ועל זכאותו לערער על ההחלטה. כן תכלול הודעה פרטימן על אופן הגשת ערעור, בהתאם לנוסח המוסכם המצורף בנספח א'.
- 64.3 הנגג רשאי להגיש ערעור על ההחלטה תוך 7 ימי עבודה מקבלת הודעה על דבר השילילה. הערעור בדבר שלילת רשות הביטחון יוגש לאיגוד עובדי התאחדות בהסתדרות תוך מתן הודעה על כך למעסיק.
- 64.4 הדיוון בערעור יתנהל בפניו ועדה פרטיטית אשר תורכב מנציג איגוד עובדי התאחדות או מי שימונה מטעם איגוד התאחדות וממנכ"ל החברה או מי מטעמו (להלן: "הועדה הפרטיטית"); לא הגיעו הועדה הפרטיטית להסכמה, יעלה הנושא להכרעת הממונה האזוריית ליחס עבודה במשרד הרווחה (להלן: "הליך הערעור").
- משך הליך הערעור לא עליה על 7 ימים; הועדה הפרטיטית תהא רשאית להאריך את המועד שבירשא בהסכם ב 7 ימים נוספים; החלו 14 ימים ממועד הגשת הערעור או שבעה ימים ככל שלא ניתן הארכה כאמור ולא נתקבלה החלטה – תשלום רשות הביטחון לעובד עד להחלטה סופית.
65. הנג אשר זכאי לרשות ביטחון בהתאם לסעיף 54(א) לעיל, ושאינו מעוניין להעמיד עצמו לרשות העבודה באופן מלא ולהתייצב לכל סיור העבודה שיוקצה לו, יגיש לחברה הודעה מתאימה בכתב, ויציין את התקופה אליה מתיחסה הודעה; באותה שנה, תישלל מהנוגד רשות הביטחון אשר לה הוא זכאי בהתאם לסעיף 54(א). זכאותו של העובד לרשות הביטחון תיבחן מחדש של השנה העוקבת, בהתאם למנגנון הקבוע בסעיף 54(א) לעיל ובכפוף למועד הודעה שמסר העובד.
66. למען הסר ספק, אין בשלילת רשות הביטחון בהתאם לסעיפים 64-65 לעיל, כדי לפטור את החברה מחובתה בהתאם לסעיף 55 לעיל; כי בכל חודש נתון, לפחות 75% מכלל נהגי החברה יהיו זכאים לרשות הביטחון.
67. הנג זכאי לרשות ביטחון בהתאם לסעיף 54(א) לעיל, אשר שהה במהלך חודש נתון במהלך מהלך לאישור כדי אשר בגין איינו זכאי לתשלוט דמי מחלת, או שהה בחופשה ללא תשלום, לא יהיה זכאי לרשות ביטחון בגין תקופות אלו. ואין כאמור לפגוע בזכאותו לרשות ביטחון עבור שאר החודש.

פרק ד' - כללי תשלום

ד.1 כללי תשלום בנסיעה יומית

68. כללי התשלומים בנסיעה יומית יחולו בביצוע נסיעות פנים. מוסכם כי התשלומים בגין נסיעה יומית לא יפחית משעתיים וחצי שעות עבודה.



69. בנסיבות יומיות הכוללת מספר הזמנות עבודה, ככל שהזמן הסתיממה בנקודת המוצא, וההפסקה בין הזמן העבודה העוקבת היא של 3 שעות ומעלה בנקודת המוצא אינה בתשלום, עובד המתבקש במהלך ההפסקה לבצע עבודה במהלך ההפסקה רשאי להסכים, ולא יהיה בכך אי עמידה לשרות העבודה.

70. נdeg יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור מלא השעות, לרבות שעות נוספות, בכל הזמן העבודה, וזאת גם אם הזמן העבודה כללה הפסקה ו/או נסיעה ריקה ו/או חזרה כנוסע, בגין נסיעות מהעבודה ואליה כמפורט בפרק ד. פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה יחולו הסדרי התשלום המוסדרים בסעיפים אלו.

על אף האמור, במהלך הזמן העבודה, כאשר החברה סיפקה לנdeg לצורך שהוא בהפסקה מקום ורישה, כהגדרתו בהסכם זה, אז התשלום בגין הפסקה יהיה בשיעור של 100% בלבד. לענין הסר ספק, הוראה זו אינה מתייחסת להפסקה שבין יום אחד למשנהו.

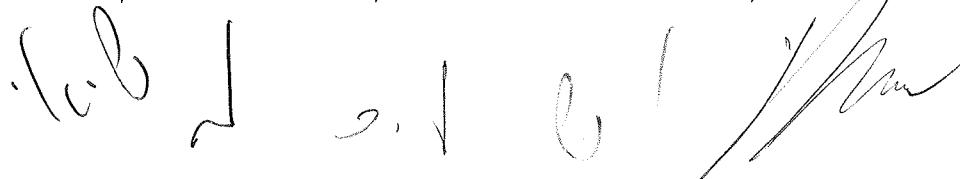
71. 71.1. **בנסיבות יומיות הכוללת מספר הזמנות עבודה, התשלום בעבור זמן ההפסקות שבין הזמן העבודה אחת לשניה, יבוצע כדלקמן :**

71.1. ככל שהזמן העבודה הסתיממה בנקודת המוצא, וההפסקה בין הזמן העבודה העוקבת אינה עולה על שעה וחצי, ההפסקה תיחס כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. עליה משך הפסקה בין הזמן העבודה אחת להזמן העבודה העוקבת על שעה וחצי, לא יהיה זכאי הנdeg לתשלוט כלשהו בגין מלא זמן משך הפסקה, לרבות השעה וחצי הראשונות. לענין הסר ספק, הרכב ישאר ברשות הנdeg זמני נסיעה בתוך נקודות המוצא, לרבות בהתאם לאמור בסעיף 72 שלහן, יכולו בתגמול המפורט בסעיף זה עבור זמן עבודה כל שיישתלים. לענין הסר ספק, ככל שהעובד אין זכאי לתגמול בגין זמן עבודה מכוח סעיף זה, לא יהיה זכאי לתשלום זמני הנסעה בתוך נקודות המוצא בהתאם.

71.2. ככל שהזמן העבודה לא הסתיממה בנקודת המוצא והחברה הורתה לנdeg לחזור לנקודת המוצא, זמן הנסעה שבין נקודות הסיום לנקודת המוצא ייחס כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. כמו כן, על זמן ההפסקה בנקודת המוצא יחול האמור בסעיף 1.71 שלעיל.

71.3. ככל שהזמן העבודה לא הסתיממה בנקודת המוצא והחברה לא הורתה לנdeg לחזור לנקודת המוצא, נdeg יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור מלא השעות, לרבות שעות נוספות. על אף האמור, כאשר החברה סיפקה לנdeg מקום ורישה, בהתאם להסכם זה, אז התשלום בגין הפסקה יהיה בשיעור של 100% בלבד. לענין הסר ספק, הוראה זו אינה מתייחסת להפסקה שבין يوم אחד למשנהו.

72. 72. **זמן הנסעה בין הזמן העבודה לשניה, ייחס כזמן עבודה לכל דבר ועניין, לרבות לצורך חישוב שעות נוספות. זאת בכפוף להסדר כאמור בסעיף 71.1 לעיל.**

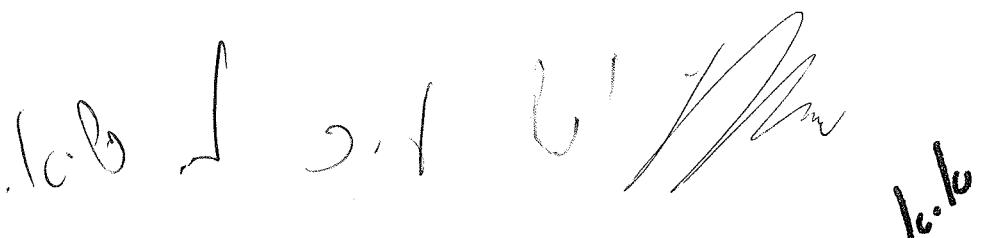


ביטול עבודה לעובד שעתי מסיבות שאין תלויות בו:

- .73 73.1 עובד שעטי שהזמן לעבודה, אך לא ביצע את העבודה מסיבות שאין תלויות בו ולא קיבל על כך הודעה מראש של יום עבודה מלא לפחות – ישולם לו תשלום של שעתים וחצי שעות עבודה עבור יום זה ולא ינוכה לו יום חופש.
- .73.2 כמו כן, ישולם לעובד החוצאות בגין נסיעתו לעבודה וחוරה ממנה בהתאם להוראות ד. 3. פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה להלן ככל שיצא לביצוע העבודה.
- .73.3 החברה תהא רשאית לשבצו בעבודה חלופית במסגרת שעות סידור העבודה של אותה עבודה.

ד. 2. כללי תשלום בנסעה רב יומית

- .74 בעבור נסעה רב יומית קיבל הנהג תשלום כדלקמן –
- .75 התשלומים בעבור היום הראשון:
- .75.1 ככל ששעת תחילת העבודה הינה לפני השעה 00:12 – נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 12 שעות עבודה הכוללות תגמול שעות נוספות בהתאם לדין.
- .75.2 ככל ששעת תחילת העבודה הינה לאחר השעה 00:12 – התשלום יהיה בהתאם לדין.
- .75.3 בנוסף כאמור בסעיפים 75.1-75.2 שלעיל, ככל שהנהג יבצע עבודה נוספת נהיגה לאחר השעה 00:21, יקבל תשלום נוסף בעבור שעתיים עבודה.
- .76 התשלומים בעבור "ימי אמצע" (שאיםם היום האחרון או היום הראשון):
- .76.1 נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 12 שעות עבודה הכוללות תגמול שעות נוספת בהתאם לדין.
- .76.2 בנוסף כאמור בסעיף 76.1 שלעיל, ביום אמצע שבו הנהג יבצע עבודה נוספת נהיגה לאחר השעה 00:21, יקבל תשלום נוסף בעבור שעתיים.
- .77 התשלומים בעבור היום האחרון: העובד יהיה זכאי לתגמול גלובלי של 9 שעות עבודה או בהתאם לתגמול שהינו זכאי לו בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה, לפי הגובה.
- .78 ככל שבמהלך תקופה ההסתכם תחול מכח הדין מתכוונת שבוע עבודה מוקוצר, יבצעו הצדדים את ההתאמות שידרשו בדיון.



ביטול עבודה לעובד שעתי מסיבות שאין תלויות בו:

- 79.1 עובד שעתי שהזמין לעבודה רב-יומית, אך לא ביצע את העבודה מסיבות שאין תלויות בו ולא קיבל על כך הודעה מראש של יום עבודה מלא לפחות – ישולם לו יום עבודה מלא (8/8 שעות) בהתאם להיקף שבוע העבודה בחברה, עבורו יום העבודה הראשון ולא ינוכה לו יום חופש.
- 79.2 כמו כן, ישולמו לעובד החוצאות בגין נסיעתו לעבודה וחוורה ממנה בהתאם להוראות פרק ד **3. פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה** להלן ככל שיצא לביצוע העבודה.
- 79.3 החברה תהא רשאית לשבצו בעבודה חלופית במסגרת שעות סידור העבודה של אותה עבודה.
80. למען הטר ספק, התשלומים המפורטים בפרק זה לעיל, אינם גורעים מזכותו של הנהג לקבלת תשלום פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה בהתאם להוראות פרק ד **3. פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה** להלן, זאת בגין היום הראשון והאחרון לנסעה הרב-יומית.
81. בעבר לינה מחוץ לבית - תשולם לנаг **תוספת לינתليلת בסך 90 ₪ ללילה.** תוספת הלילה אינה מהוות חלק משכר הנהג לכל דבר ועניין, ואף לא לצורך חישוב פיצויי פיטורים ו/או תשלוםם פנסיוניים ו/או תשלוםם לקרן השתלמות.

ד. 3. פיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה

82. בפרק זה:
- חנייה קרובת**
חניית הרכב במקום מותר לפי כל דין למרחק עד 500 מטרים ממקום מגוריו של הנהג.
- חניית ביןינים**
חניית הרכב במקום מותר לפי כל דין למרחק של בין 500 ל-1000 מטרים ממקום מגוריו של הנהג.
- קצובת נסעה**
החזר הווצאות נסעה בתחרובה ציבורית בהתאם לצו ההרחבה שבתוקף.
83. ככל שהנהג אין באופן קבוע חניה קרובת, ידועה על כך לחברת וimsonור הצהרה מתאימה בכתב אם יידרש לכך.
84. אישר החברה את דיווח הנהג לאחר בדיקה מתאימה (לרובות, ככל שתראה לנכון, בבדיקות בשטח ובבדיקות איתורא/GPS), תפעל החברה כדלקמן:
- 84.1 התברר כי הנהג חונה בחניית ביןינים כהגדרתה בפרק זה תשולם לו קצובת נסעה בנוסף לפיצוי בגין זמני הנסעה לעבודה וממנה כאמור בסעיף 85.

מ.ה.ל. מ.ג. מ.ל. מ.ה.ל. מ.ה.ל. מ.ה.ל. מ.ה.ל. מ.ה.ל.

התברר כי לא קיימת באופן קבוע חניה קרובה, תהיה רשות החברה למצוא
פתרונות חניה קבוע לאותו הנהג, בתחום של חניה קרובה, חניתה בגיןים או
חניה שאינה קרובה ואינה חניתה בגיןים (היוון: מחוץ לתחום של 1000 מטר
לביתו של הנהג), והחברה תשלם לעובד בהתאם לפתרון שימצא על ידה. למען
הסר ספק, החברה רשאית למצוא פתרון מטעמה גם לנаг הנהג לחנות
בחניתה בגיןים.

.85. פיצוי בגין זמני הנסיעה לעבודה וממנה כאשר הרכב חונה בChance קרובות או בחניתה
ב בגיןים כהגדרתך בסעיף זה, יבוצע כדלהלן :

85.1 העובד יהיה זכאי לתשלוט גלובלי של 15 דקות בשיעור של 100% משכר השעה
ב בגין זמני הנסיעה לנקודת ההתייכבות הראשונה ובאזור מנקודות הסיום
לביתו בסוף יום העבודה עבור כל יום עבודה. בנוסף לתשלוט הגלובלי, יהיה
זכאי העובד לתשלוט לפי מפתח של דקה וחצי לקילומטר בהתאם לנוטחה
הבא :

85.1.1 אם סך מרחק הנסיעה מהבית לנקודת ההתייכבות הראשונה (X)
קטן מ-150 ק"מ : ישולם לעובד בגין (15 - X) ק"מ * 1.5 * 15 דקות
בשיעור של 100%.

85.1.2 אם סך מרחק הנסיעה מהבית לנקודת ההתייכבות הראשונה עולה
על 150 ק"מ: ישולם לעובד לפי זמני הנסיעה בשיעור של 100%
ב בגין 15 דקות אשר שולמו כתשלוט גלובלי.

85.1.3 למען הסר ספק, פיצוי בגין זמני הנסיעה במצב של "חניה קרובה"
או "חנית בגיןים" לא יחשב לזמן עבודה, לרבות לצורך חישוב
שעות נספנות, פיצויי פיטורים, חופשה ומחלה.

.86. פיצוי בגין זמני הנסيعة לעבודה וממנה כאשר הרכב אין חונה בChance קרובות או
בחניתה בגיןים כהגדרתך בסעיף זה, תשלום יבוצע כדלהלן :

86.1 בגין הנסיעה מבית הנהג ועד למקום חניתה הרכב (לרובות הרכב בחניון
החברה) והנסעה באזור לבתו מקום חניתה הרכב לרבות חניון החברה,
תשולם לנаг קבועה נסעה בהתאם להוראות צו ההרחבה בעניין קבועה
נסעה, כפי שייעודכן מעט לעת.

86.2 בגין זמני הנסעה למקום חניתה הרכב לרבות מחניון החברה לנקודת
ההתייכבות ומנקודות הסיום למקום חניתה הרכב, לרבות חניון החברה, ישולם
לנהג תשלום בגין זמן עבודה באופן מלא, לרבות לצורך תשלום שעות נספנות.

86.3 התשלוט בגין זמן נסעה יבוצע בהתאם לזמן הנסעה שדווח ע"י הסדרן
בזמןנות העבודה, לפי העניין. במקרה שזמן הנסעה שונה ממזה שדווח ע"י
הסדרן בהזמנת העבודה, יפנה הנהג לסדרן, והסדרן יתכן בהתאם, כאמור.

.16.1

86.4 במקורה של מחלוקת יקבע זמן הנסעה בהתאם לנוטוי המכשור הקיימים ברכבים כגון, GPS, איתורון, טכוגרפ ובשים לב למסלול הנסעה הנדרש.

86.5 עותק מהרישום של נוטוי המכשור יימסר לעובד תוך 15 ימים מיום תשלום לו התשלום האמור, ככל שפנה בבקשת מתאימה.

פרק ה' - עבודת תיירות חוץ

ה.1. שיבוץ לתיירות חוץ

- .87. שיבוץ לעבודת תיירות חוץ נתונה להסכםתו של העובד.
- .88. עובד רשאי לסרב לשיבוץ לעבודת תיירות חוץ, אך אם סירב, החברה רשאית שלא לשבצו לעבודת תיירות חוץ לתקופה מקסימלית של עד 6 חודשים. החלטה החברה שלא לשבץ את העובד בתיירות חוץ, תודיע בכתב על כך לנаг 7 ימי עבודה ממועד הסירוב של העובד. למען הסר ספק, היעדרות מאושרת כדי לא תחשוף כסירוב.
- .89. סירוב העובד לשיבוץ בעבודת תיירות חוץ, לא יהווה שיקול להפחחת המענק הרבוני.

ה.2. תיירות חוץ - כללי תשלום

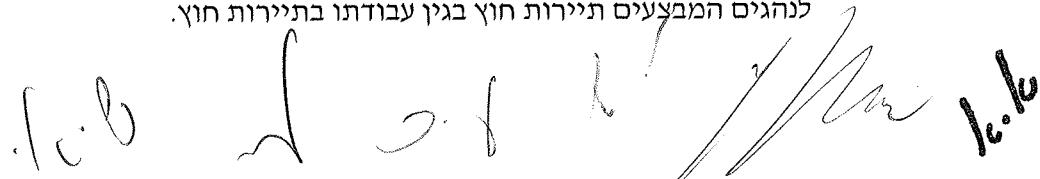
.90. שכר השעה בעבר ביצוע עבודות תיירות חוץ יהיה לפי התעריף של שכר מינימום במשק, כפי שיקבע בחוק שכר מינימום מעט לעת, ללא תלות בוותק הנהג.

.91. שכרו של נהג אשר זכאי לרשות ביטחון לפי הסכם זה ובמועד נתון ביצע רק עבודות תיירות חוץ לא יפחית משכר המינימום במשק למשך מלאה כפי שהיא מעט לעת (להלן: "רשות הביטחון לנוהגים המבצעים תיירות חוץ").

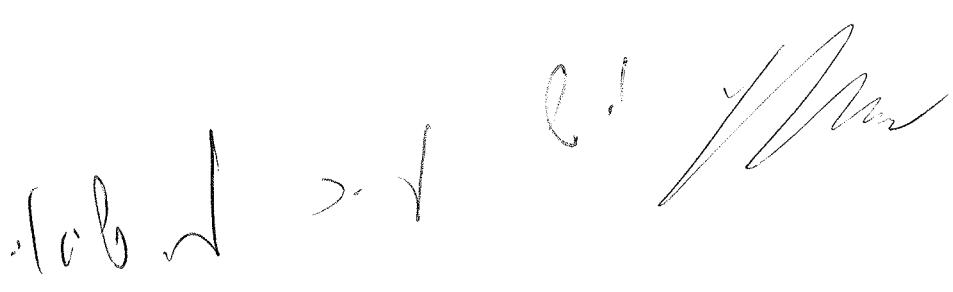
.92. נהג אשר זכאי לרשות ביטחון לפי הסכם זה ובמועד נתון ביצע בחלק משעות עבודתו עבודות תיירות חוץ ובחלק משעות עבודתו ביצע עבודה שאינה תיירות חוץ יהיה זכאי לרשות ביטחון כהגדרתה בהסכם זה באופן יחסית לשעות עבודתו בעבודה שאינה תיירות חוץ מתוך סך השעות לחודש, והוא זכאי לרשות ביטחון לנוהגים המבצעים תיירות חוץ כהגדרתה בסעיף 91 לעיל באופן יחסית לשעות עבודתו בעבודה תיירות חוץ מתוך סך השעות לחודש.

כך לדוגמה:

נהג אשר עבד 70% מעובdotו בעבודה שאינה תיירות חוץ ו-30% מעובdotו בעבודת תיירות חוץ, יהיה זכאי ל-70% מרשת הביטחון כהגדרתה בהסכם זה בגין שעות עבודה אלה. וכן, עבור עבודתו בתיירות חוץ יהיה זכאי ל-30% מרשת הביטחון לנוהגים המבצעים תיירות חוץ בגין עבודתו בתיירות חוץ.



- .93. עובודה בתיירות חוץ לא תזכה נהג ב"תוספת מעלוון", "תוספת לינת לילה" וכן ל"אש"ל".
- .94. נסיעה יומית בתיירות חוץ
- 94.1 נהג המבצע עבודות תיירות חוץ קיבל תשלום לפי מספר שעות העבודה, לרבות בגין שעות של נסעה ריקה ו/או חוזרת כנוסע.
- 94.2 התשלומים עבור הפסוקות בעבודות תיירות חוץ יהיה בהתאם לכל דין.
- 94.3 נהג יידרש לקבל אישור לעובדה של למעלה מעשר שעות כתנאי לתשלומים בגיןה. על אף האמור לעיל, תשלום החברה בגין עבודה כאמור גם בהיעדר אישור, ככל שיוכיח הנהג (לדוגמא, באמצעות מסרוון) כי פנה לביקש אישור מקדים מהממוניה ולא נעה.
- .95. בעבור נסעה יומית בתיירות חוץ שהיא ימי טויל המכונה "אוניה"
- נהג המבצע עבודות תיירות חוץ יהיה זכאי לתשלומים בהתאם לכל דין.
- .96. בעבור נסעה רב יומית בתיירות חוץ
- בגין כל יום בנסעה רב יומית בעבודות תיירות חוץ, נהג יהיה זכאי לתגמול גלובלי שלא יפחית מ-8 שעות עבודה, נהג יידרש לקבל אישור לעובדה של למעלה מ-8 שעות כתנאי לתשלומים בגיןה. על אף האמור לעיל, תשלום החברה בגין עבודה כאמור גם בהיעדר אישור, ככל שיוכיח הנהג (לדוגמא, באמצעות מסרוון) כי פנה לביקש אישור מקדים מהממוניה ולא נעה.
- .98. למען הסר ספק, עובודה בתיירות חוץ, אינה גורעת מזכותו של הנהג לקבלת תשלום פיצוי בגין זמני הנסעה לעובודה וממנה כמפורט בפרק ד.3, וזאת בגין היום הראשון וההמשך לנסעה הרב-יומית וכן בגין נסעה יומית.



פרק ו' – תוספות שכר

1. מעלה

.99. נהג בחברה המבצע הזמנת עבודה המחייב שימוש במעלון, יהיה זכאי לתוספת חודשית בגין ביצוע נסעה עם מעלון, בהתאם לatable הבא:

תוספת חודשית	מספר נסיעות בחודש
150 ₪	5-10
300 ₪	11-20
400 ₪	21-40
500 ₪	+41

.100. תוספת מעלה הינה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין פיצויי פיטורין, חופשה, מחלת, קופות גמל לkazaה וכו'.

2. מענק רבעוני

.101. כל חברת תעניך לנוהga מיידי רבעון מענק רבעוני של 500 ₪ לנוהgi אוטובוס ומיניבוס ומענק רבעוני של 250 ₪ לנוהgi אוטובוס ציבורי זעיר, בהתאם לкрיטריונים המפורטים בהמשך.

.102. הקритריונים לתשלום המענק רבעוני הם:

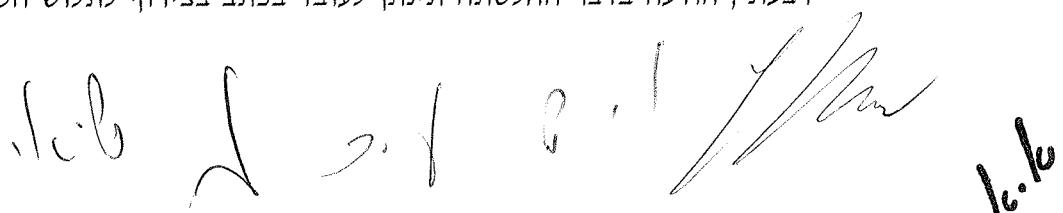
.102.1 מילוי הוראות והנחיות הממונעים על הנהג בחברה.

.102.2 מידת שביעות רצון הל��ות מעבודת הנהג בחברה שתיקבע בהתאם למספר ותוכן התלונות כנגד הנהג.

.102.3 מילוי הוראות הבטיחות בעבודה, לרבות חוקי התעבורה.

.102.4 שמירה על רכוש החברה.

.103. החברה תבחן מיידי רבעון את מידת העמידה של כל אחד מן הנהגים בקריטריונים המפורטים לעיל במלך אותו רבעון, ותחליט על מתן המענק ושיעורו בהתאם לעמידה בקריטריונים המפורטים לעיל. החלטה החברה שלא להעניק מענק רבעוני, הודהה בדבר החלטתה תינתן לעובד בכתב לצירוף לתלוש השכר שבו היה



אמור להינתן המענק. בהודעה החברה תנמק ותפרט את החלטתה לרבות השיקולים
בבסיסם החלטה לתת או שלא לתת את המענק הרביעוני ואת שיערו.

.104 המענק הרביעוני איננו מהו חלק מן השכר שהרגיל של הנהג כל דבר ועניין, ואף
לא לצורך חישוב פיצויי פיטורים ו/או תשלום פנסיונים ו/או קרן השתלמות.

פרק ז' - תנאים סוציאליים

ז.1 חופשה שנתית

.105 כל נהג יהיה זכאי ל חופשה שנתית בהתאם לקבוע בחוק חופשה שנתית, התשי"א-
1951, להוציא במרקם מיטיבים בהם נקבע במפורש אחרת בפרק זה.

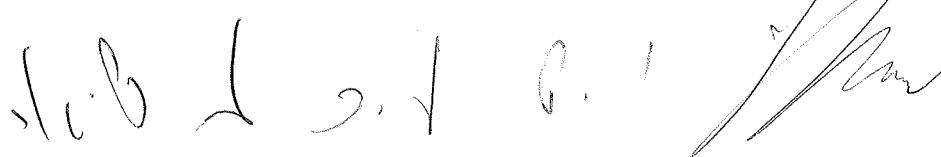
.106 נהג בעל ותק של 6 שנים ומעלה יהיה זכאי ליום חופשה נוספת מעבר לזכותו שבדין.
כפי שמפורט בטבלה:

שנות ותק	זכאות ביום עבודה בפועל (נתו) בשבוע עבודה של 6 ימים	זכאות ביום עבודה בפועל (נתו) בשבוע עבודה של 5 ימים
1-5	14	12
6	17	15
7	19	16
8	20	17
9	21	18
10	22	19
11	23	20
12	24	21
13	25	21
14 או יותר	25	21

.107 ערך יום חופשה של נהג הזכאי לרשות ביטחון לפי הסכם זה ייחשב לפי משarra מלאה
(186 שעות) בהתאם לגובה השכר הקבוע בהסכם זה), ואולם בחודש אשר מושלמת
רשות ביטחון, ערך يوم חופשה ייחשב בהתאם לשכר הכלול את תשלום רשות
הביטחון. וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

.108 לצורך חישוב يوم חופשה של נהג המבצע תיירות בחו"ל חלק מחודש העבודה או
במלואו, ערך שעת עבודהתו תחושב כממוצע שלושה חודשים העבודה אשר קודמים
למועד התשלום, וזאת בשים לב לסעיף 17 להסכם זה.

.109 יתרת החופשה השנהית, ככל שלא נצלה, תהא ניתנת לצבירה, וזאת עד למכסה
מקסימלית של שתי מכסות חופשה שנתית לכל היוטר.



ט.ב.א.

- .110. מועדי יציאת הנהג לחופשה שנתיות ייקבעו על ידי הנהלת החברה, בהתחשב בצרבי העבודה, ותוך התחשבות, במידת האפשר, בצרכי ובקשות הנהג.
- .111. נהג המבקש לצאת לחופשה שנתיית, בהתאם את מועד יציאתו לחופשה עם הממונה היישר. בהחלטה בדבר אישור החופשה תילקה בחשבונו יתרת החופשה העומדת לזכות הנהג.
- .112. כל נהג חייב לנצל מדי שנה לפחות 7 ימי חופשה שנתיות רצופים (להלן: "חופשה רצופה"), והחברה חייבת לאפשר לכל נהג לנצל מדי שנה לפחות 7 ימי חופשה שנתיות רצופים.
- .113. יתרת החופשה השנתית מעבר לחופשה הרצופה, ככל שלא נצלה, תהא ניתנת לצבירה, וזאת עד למכתש מקסימלית של שתי מכשות חופשה שנתיות לכל היוטר. חרג נהג ממכתש הצבירה המקסימלית, תתריע בפניו החברה בראשית השנה הקלנדרית (במסגרת תלוש השכר לחודש ינואר) וכן באמצעות (במסגרת תלוש השכר לחודש יוני) על קיומה של יתרה עודפת, ועל הכוונה למחוק אותה בתום השנה הקלנדרית.
- .114. ככל שהעובד, מטעמים התלויים בו, לא ניצל את מלאה המכתש העודפת בתום השנה הקלנדרית, תהא החברה רשאית למחוק.
- .115. ככל חברה תוכל לקבוע, בהתאם לשיקול דעתה, מועדי חופשה מרוצפים למי מנהיגים בחברה, זאת בחודשי הקיץ ו/או בחודשי חגית/חג פשת.
- .116. במצב של חופשה מרוצפות כאמור, תוכל החברה להוציא את מי מנהגיה לחופשה של 60% ממכתש הצבירה העומדת לזכותו נהג או ל-12 יום, לפי הנמוך מבין השניים ובהתאם להוראות הדין.

2. קצובת הבראה

- .117. נהג יהיה זכאי לדמי הבראה בהתאם לצו ההרחבה במקש בדבר השתתפות בהבראה ונופש, כפי שייעודכו מעט לעת.
- .118. נהגים אשר זכאים לרשות ביטחון בהתאם להסכם זה יהיו זכאים לדמי הבראה לפי היקף של משרה מלאה.

3. דמי חגיג

- .119. נהג יהיה זכאי לדמי חגיגים בגין 9 ימי חג בשנה לאחר שלושה חודשי עבודה בחברה בהתאם להוראות צו ההרחבה בדבר דמי חגיגים, כפי שייתעדכו מעט לעת.



4. מחלת הנג זכאי לדמי מחלת בהתאם לחוק דמי מחלת התשל"ו-1976.

- .120. הנג זכאי לדמי מחלת בהתאם לחוק דמי מחלת התשל"ו-1976. מבלי לגרוע מהאמור, מוסכם כי:
- .121. הנג הנדר מעבודתו עקב מחלת חייב להודיע על היעדרות למנהל היישר מוקדם ככל האפשר, וככל שניתן לפני תחילת יום העבודה הראשון ממנו ייעדר עקב מחלתו.
- .122. כמו כן חייב הנג למסור למנהל היישר או לסדרן העבודה בכל אמצעי שהוא, תעודה מחלת כדין, וזאת בהקדם האפשרי.
- .123. הנג שנדר עקב מחלת וניצל את כלימי המחלת העומדים לרשותו, יוכל בבקשה כי ינוכו לו ימי חופשה עבור אותם ימי היעדרות בגין מחלת, והכל בכפוף לכל דין.
- .124. בהיעדר מכסת חופשה שנתית צבורה, לא יהיה הנג זכאי לתשלום בגין ימי היעדרות.
- .125. ערך يوم מחלת של הנג הזכאי לרשות ביטחון לפי הסכם זה יחולש לפי משרה מלאה (186 שעות) בהתאם לגובה השכר הקבוע בהסכם זה, ואולם בחודש אשר משולמת רשות ביטחון, ערך يوم מחלת יחולש בהתאם לשכר הכלול את תשלום רשות הביטחון. וזאת בשים לב סעיף 17 להסכם זה.
- .126. לצורך חישוב يوم מחלת של הנג המבצע תיירות חוץ בחלק מחודש העבודה או במלואו, ערך שעת עבודה תחושב כמספר שלושת חודשים העבודה אשר קודמים למועד התשלומים, וזאת בשים לב סעיף 17 להסכם זה.

5. חופשת אבל

- .127. הנג המקיים חובת אבלות (במות הוריהם, ילדים, בן זוג, אחים ואחיות), יהיה זכאי לתשלומים שכרו עבור ימי העבודה שנדר בתם מלחמות אבלות, ולא יותר משבועיים (קלנדריים).

6. מי זיכרין

- .128. הנג יהיה זכאי לשכר בגין היעדרותו ביום הזיכרון לחילז ממערכות ישראל כאילו עבד באותו היום, וזאת בהתאם להוראות חוק יום הזיכרון לחילז ממערכות ישראל התשכ"ג-1963, כפי שייהי מעט לעת.

1.0 1.2 1.1 1.3 1.4 1.5 1.6

ג. אש"ל

- .129. נהג זכאי לקצובת האש"ל בגין يوم עבודה בסך 15 ש"ח, ובלבך שעבד באותו היום לפחות 7 שעות במצטבר. האמור בסעיף זה לא יהול על עבודה תיירות חוץ, ונוהגים המבצעים "ויזות צבאיות" הזכאים לארוחה בהתאם להסכם מול משרד הביטחון.
- .130. מוסכם כי באחריות המעסיק לוודה כי הנהג המבצע "ויזה צבאית", מקבל ארוחה במסגרת הויזה הצבאית. ככל שהנהג הודיע כי לא קיבל את הארוחה כאמור בפועל, יקבל הנהג מנת המעסיק את תשלום האש"ל הקבוע בסעיף זה.

פרק ח' – ביטוח פנסיוני פיצויי פיטוריים וקרן השתלמות

ח.1 הגדרות

- .131. המונחים בפרק זה יוגדרו לפי האמור לצדדים:
- "**ביטוח פנסיוני**" – הפרשות וניכויים שתבוצע החברה בגין הנהג לקופות הכלמל/ קופות הביטוח השונות.
- "**נהג/עובד קיים**" – כל נהג המועסק במועד חתימת הסכם זה אצל מעסיק.
- "**קופת גמל"/"**קופת ביטוח**" – כהגדרתנו בחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה 2005, ובכלל זה- קרן וותיקה, קרן חדשה מקיפה (להלן ביחד: "קרן פנסיה"), קופת ביטוח, קופת גמל לחיסכון, קרן השתלמות וכיובי).**
- "**השכר המבוטחת**" – המשכורת החודשית לעניין עובד חודשי, המשכורת השעתית, לעניין עובד שעתי, והסכום המתתקבל ממכפלת 186 שעות עבודה חודשיות בשכר השעתית, לעניין נהגים אשר זכאים לרשת הביטחון. כמו כן, התשלום הניתן בגין תוספת מעלה, ככל שניתן. ככל מקרה לא יפחית השכר המבוטחת מהשכר הקבוע לחישוב פיצויי פיטוריים על פי חוק פיצויי פיטוריים, התשכ"ג-1963 ותקנותיו (להלן: "חוק פיצויי פיטוריים").

ח.2 שמירת זכויות נהגים קיימים

- .132. המעסיקים ימשיכו להפקיד ברכץ בגין כל נהג קיים, את מלאה ההפקודות לקופות הכלמל/ קופות הביטוח השונות כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה, ואינו בהסכם זה כדימעט או לפגוע מכל זכויות ו/או הסדרים ביוחדים או פנסיוניים שהיו נהג קיים ערב חתימת הסכם זה – לרבות, גובה השכר המבוטחת, רכיבי השכר המבוטחים, שיעורי ומועדי הפקודות. בכל מקרה, לא יפתחו זכויותיהם של הנהגים הקיימים מהתנאים המפורטים בפרק זה להלן.

ההנאות
מ.ב.מ. מ.ב.מ. מ.ב.מ. מ.ב.מ. מ.ב.מ.

ח. 3. זכאות

.133. כל נהג יבוטח בביטוח פנסיוני שיכלול גם כיסויים למקורה מוות ונכונות, וזאת בהתאם למועדים ולתנאים המפורטים בפרק זה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו מבוטח בביטוח פנסיוני בלבדו, יבוטח החל מיום הראשון לעובdotו בחברה בביטוח פנסיוני, וזאת לאחר שלושה חודשים עבודה או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטראקטטיבית למועד תחילת עבודתו בחברה.

נהג שבמועד תחילת עבודתו בחברה אינו מבוטח בביטוח פנסיוני בלבדו, יבוטח תוך 6 חודשים מיום תחילת עבודתו בחברה בביטוח פנסיוני.

.134. מוסכם כי כל עוד לא בחר הנהג בקופת גמל/ קופת ביטוח בלבדי, תפקיד בגין החברת את הכספיים המיעודים לביטוח פנסיוני בקרן פנסיה מקיפה חדשה.

ח. 4. ביטוח בקרן פנסיה מקיפה חדשה

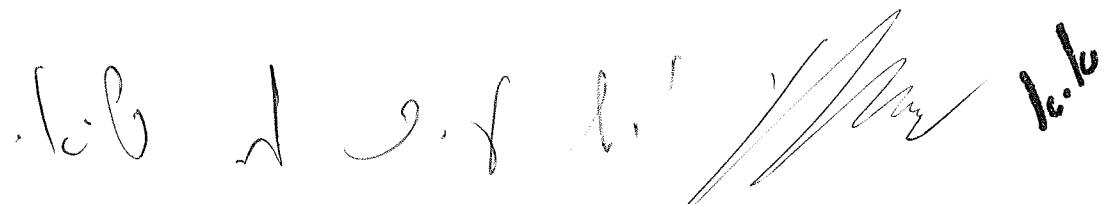
.135. להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקרן פנסיה מקיפה חדשה תעבור החברה לקרן הפנסיה, מיידי חודש, שיעור הפקודות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מהתשלומים המפורטים להלן:

- 6.5% לתגמולים על חשבון החברה.
- 6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון החברה.
- 6% לתגמולים על חשבון הנהג, שיינכו משכרו של הנהג.

ח. 5. ביטוח בקרן פנסיה מקיפה ותיקה

.136. על אף האמור בפרק זה מובהר, לעניין נהג המבוטח בקרן ותיקה, כי הוא יבוטח מיום עבודתו הראשון בחברה בקרן הותיקה, וזאת לאஇאוחר מהמועד בו הוא זכאי לתשלום שכר בגין החודש העוקב לחודש בו החל עבודתו בחברה, או בתום שנת מס, המוקדם מביניהם, רטראקטטיבית לתחילת עבודתו. החברה תעבור בגין הנהג כאמור, מיידי חודש, את הפקודות וניכויים הדורושים על פי כל דין לקרן הותיקה (העומדים נכוון למועד חתימת הסכם זה על 20.5% מהשכר המבוטח: למן הסך מעסיק 7% לתגמולי עובד ו-6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון המעסיק). למן הסך ספק, הנהג ישתף פעולה עם החברה, אם ידרש, לשם ביצוע ההפרשות בגין לקרן ותיקה.

ח. 6. ביטוח בקופת ביטוח/ קופת גמל שאינה קרן פנסיה



להבטחת זכויות הנהגים המבוטחים בקופת בטוח/קופת גמל שאינה קרו פנסיה, תעביר החברה, מיידי חדש, הפקודות וניכויים מן השכר המבוטח (חלק מעסיק וחלק עובד) בשיעורים שלא יפחתו מחשיעורים המפורטים להלן:

- 6.5% לוגמלים על חשבון החברה, הכוללים, בכפוף לדין, את תשלום החברה עבור רכישת כסוי למקורו של אובדן כושר עבודה בשיעור הדורש להבטחת 75% מהשכר המבוטח של הנהג אשר עלוותו לא יעלו על 2.5% מהשכר המבוטח, והכל בכפוף לכך ששיעור ההפקדה לוגמלים לבדו לא יפחט מ- 5% מהשכר המבוטח (להלן: "ביטוח אובדן כושר עבודה")

היה וועלות ביטוח אובדן כושר העבודה תעלתה על 1.5%, כך שהעלות הכוללת של תוגמוני החברה וביטוח אובדן כושר העבודה יחד תעללה על 6.5%, תישא החברה, בנוסף לתשלום מלא דמי הגמלים כאמור, גם בגיןת עלות ביטוח אובדן כושר העבודה, וזאת עד לא יותר מ- 7.5% מהשכר המבוטח.

- 6% לרכיב פיצויי פיטורים על חשבון החברה.
- 6% לוגמלים על חשבון הנהג, שיינוכו משכרו של הנהג.

ח.7 נהג אשר מגיע עם פולישה קיימת

שיעור ההפקדה לפיצויים הינו בכפוף לכך שלא יפגע העובד חדש הבא עם פולישה קיימת, בשיעור ההפקדה הנקוב בפולישה לרכיב פיצויים, ויחול בעניינו שיעור ההפקדה לרכיב פיצויים שלא יפחט משיעור הנקוב בפולישה.

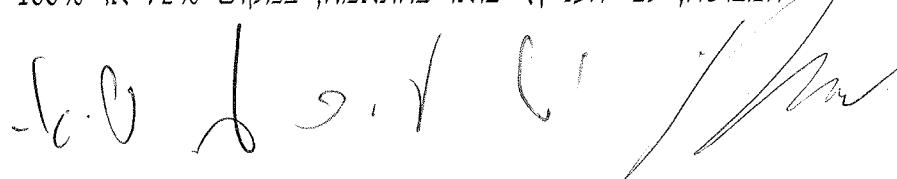
ח.8 אפשרות הפקדה בשיעור של 8.33% לרכיב פיצויי פיטורים

מובהר לעניין פרקים ח.4-ח.6 לעיל, כי החברה רשאית, ככל שאינה חייבת בכך ממילא, להפריש לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות בגין רכיב פיצויי פיטורים הפרשות בשיעור של 8.33% מהשכר המבוטח.

לענין נהג המבוטח בקרו פנסיה ותיקה (אליה לא ניתן על פי דין לבצע הפרשה העולה על 6% לרכיב פיצויים), תבצע החברה הפרשה בשיעור של 2.33% משכרו המבוטח של הנהג לרכיב פיצויים בקופת גמל על שם העובד.

ח.9 פיצויי פיטורים

החל מיום כניסה הסכם לתוקף ואילך הפקודות ותשולומי החברה لكופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות עבור רכיב פיצויי הפיטורים (6% או 8.33% מהשכר המבוטח, לפי העניין) יבואו בהתאם, במקרה 72% או 100% מחובת החברה



لتשלום פיצויי פיטורים על פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגין נעשה ההפרשה בלבד.

מובחר כי אין באמור כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותו של נהג לתשלום פיצויי פיטורים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים, אשר בגין לא בוצעו הפרשות לפיצויי פיטורים ו/או אשר בגיןם באו כספי פיצויים על חשבן פיצויי פיטורים.

מובחר, כי נהג אשר טרם מועד כניסה הסכם זה לתוקף, כספי פיצויים בкопות באו בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים ולא "במקום" תשלום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, ימשיכו אלה לבוא בעניינו "על חשבון" תשלום פיצויי פיטורים וזאת בגין התקופות, הרכיבים והשיעורים הרלוונטיים בהם כספי פיצויים בкопות באו בעניינו "על חשבון", במהלך תקופה עובdotו בחברה ועד למועד כניסה הסכם זה לתוקף. האמור יכול אלא אם חברה החברה לבצע השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד, כאמור ובכפוף להוראות פרק ח. 10 להלן.

מלוא הפקודת החברה עבור רכיב פיצויי הפיטורים בкопות הגמל ו/או בкопות הביטוח השונות אין ניתנות לחזרה לחברה, וישוחחו נהג, בכל מקרה, עם סיום עבודתו בחברה מכל סיבה שהיא. זאת,מעט במקרה בו סיים הנהג את עבודתו בנסיבות של שלילת פיצויי פיטורים או חלcks מכוון החלטה בפסק דין חלוט של בית הדין לעבודה לפי סעיפים 16 או 17 לחוק פיצויי פיטורים, ובמידה שנshallו.

אין באמור כדי לגרוע מחובת החברה לשחרור במקרה של כספי התגמולים (חלק עובד וחלק מעסיק), על פירותיהם, לבועלות הנהג עם סיום עבודתו.

למען הסר ספק, נהג אשר יסיים את עבודתו בחברה בנסיבות המצוות בפיצויי פיטורים על פי כל דין, יהיה זכאי עם סיום עבודתו, בנוסף לשחרור הכספיים הצבוריים לזכותו בкопות הגמל לקבע השונות, כאמור בסעיף 11 שבפרק ח. 9 לעיל, אף לתשלום השלמת פיצויי פיטורים, ככל שהוא מגיע על פי דין.

ח. 10 אפשרות השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובדים קיימים

במהלך תקופה של 90 ימים מהמועד הקבוע כהגדתו להלן ובמהלכה בלבד, תעמוד לזכות כל חברה אפשרות לבצע "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד ב- 8.33%" ו/או "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד ב- 6%" כהגדרתו להלן (להלן: "התקופה לרבייה"), והכל כאמור ובכפוף למילוי מלאה התנאים המפורטים בסעיף זה להלן, בהתאם:

a. 1) השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שਮופקדים בגין 8.33% לפיצויים -

בגין עובד קיים שהחברה מפקידה בגין 8.33% מהשכר המבוטח למרכיב פיצויים בкопות (ובכלל זה - עובד קיים שהחברה הפקידה בגין 8.33% לפיצויים ערב כניסה הסכם זה לתוקף וממשיכה להפקיד בגין 8.33% לפיצויים אף אחרי כניסה הסכם זה לתוקף, או עובד קיים שהחברה הchallenge להפקיד בגין 8.33% לפיצויים רק ממועד כניסה

16/1/2016

מ.מ.

הסכום זה לתוקף ואילך) (לעיל ולהלן: "עובד שמופקדים בגיןו 8.33% לפיצויים"), תעמוד לזכות החברה, במהלך תקופה הרכישה, האפשרות לבצע בעניינו שלמת פיצויים רטרואקטיבית, וזאת בכפוף למילוי החברה את התנאים המפורטים בסעיף קטן זה להלן ואת התנאים הקבועים בס"ק (3)-6) שלහן, במצטבר:

חברה תפקיד בגין עובד שמופקדים בגיןו 8.33% לפיצויים, לקופת הגמל לקבעה בה מבוטח העובד, סכום חד פעמי שייעמוד על: 100% מסכום הפיצויים לו זכאי העובד ערבית כניסה הסכם זה לתוקף (לעיל ולהלן: "המועד הקובלע"), כאשר במועד הקובלע סיום העבודה עבודתו בחברה בנסיבות מזוכות בפיצויי פיטורים על פי כל דין והסכם ובכפוף לסע' 142 שבפרק ח. 9 לעיל, בגין ערך הפקידו היחסי של רכיב הפיצויים שנוצר לכל עובד בקופה (עבור הפקדה של 8.33% או 6%, לפי העניין) נכוו למועד הקובלע בגין תקופה העבודה בחברה עד למועד הקובלע (לעיל ולהלן: "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד בגין 8.33%").

2) **השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד קיים שמופקדים בגיןו 6% לפיצויים -**

בגין עובד קיים שהחברה מפקידה בגיןו 6% מהשכר המבוטח לרכיב פיצויים בkopoot (לעיל ולהלן: "עובד שמופקדים בגיןו 6% לפיצויים"), תעמוד לזכות החברה, במהלך תקופה הרכישה, האפשרות לבצע בעניינו שלמת פיצויים רטרואקטיבית, וזאת בכפוף למילוי החברה את התנאים המפורטים בסעיף קטן זה להלן ואת התנאים הקבועים בס"ק (3)-6) שלහן, במצטבר:

חברה תפקיד בגין עובד שמופקדים בגיןו 6% לפיצויים, לקופת הגמל לקבעה בה מבוטח העובד, סכום חד פעמי שייעמוד על: 72% מסכום הפיצויים לו זכאי העובד ערבית הקובלע כהגדרתו לעיל, כאשר במועד הקובלע סיום העבודה עבודתו בחברה בנסיבות מזוכות בפיצויי פיטורים על פי כל דין והסכם ובכפוף לסע' 142 שבפרק ח. 9, בגין ערך הפקידו היחסי של רכיב הפיצויים שנוצר לכל עובד בקופה (עבור הפקדה של 6%) נכוו למועד הקובלע בגין תקופה העבודה בחברה עד למועד הקובלע (לעיל ולהלן: "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד בגין 6%").

[השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד בגין 8.33% ו"השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד בגין 6%" יקרו ייחד להלן: "השלמת פיצויים רטרואקטיבית"]

3) המועד בו הפקידה החברה, בפועל, במהלך התקופה לרכישה, את השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית לעובד בגין 8.33% או את השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית לעובד בגין 6%, לפי העניין, על פי ובכפוף להוראות סעיף זה לעיל ולהלן יקרא להלן: "מועד ביצוע ההפקדה בפועל".

מובחר לעניין זה, כי השלמת פיצויים רטרואקטיבית תוכל להישנות אך ורק בהפקדה חד פעמית לkopoot בגין מלא סכום השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית לעובד בגין 8.33% או בגין מלא סכום השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית לעובד בגין 6%, בהתאם, והיא לא תוכל להתבצע בשום אופן לשיעוריין, במספר הפקודות.

(ס.ג.) 1-2-1 / 1-2-1
אלון

4) מובהר, כי ככל שלא ניתן על פי דין לבצע את השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית לkopft הגמל לкопפה בה מבוטח העובד, יופקדו התשלומים הניל לкопפת גמל לкопפה על שם העובד לרכיב פיצויים שנבחרה על ידו. אין כאמור כדי לגרוע מזכותו של עובד על פי דין לבוחר, בכל שלב, אחרת, וזאת - בכפוף לכל דין.

5) עם ביצוע החברה השלמת פיצויים רטרואקטיבית בגין עובד כאמור, תשלח על כך החברה, מיד עם ביצוע ההשלמה בהתאם להוראות פרק זה ולא יותר מ- 30 ימים ממועד ביצוע ההפקדה בפועל כהגדרתו לעיל, הודעה בכתב לעובד עט העתק לנציגות העובדים, במסגרת תפרט החברה את החישוב המלא העומד מאחוריו השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית שבוצעה בגין העובד, לרבות הסכומים שהיו צבורים לעובד במרכיב פיצויים בкопפות הגמל לкопפה ערב המועד הקבוע, סכום ההשלמה והחלוקת היחסית בחבות החברה בפיצויי פיטוריים בגין העובד אשר בגיןו בוצעה השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית (72% או 100%, לפי העניין). מסירת הודעה כאמור מהוות אף היא תנאי לרכישת סעיף 14 אחרת בעניינו, כמפורט לעיל ולהלן.

6) מוסכם כי החברה תפנה לרשותה המס ותפעל ככל הנדרש מולן להשגת פטור מס בגין יישום השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית כאמור לעיל. ככל שתיזורך עלות מס כלשי עקב יישום השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית, מוסכם כי החברה תישא במלוא עלות המס.

ב. חברת שבחורה במהלך התקופה לרכישה לבצע "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד ב- 8.33%" או "השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד ב- 6%" תוך שמילאה את הוראות ס"ק אי לעיל במלואן ואף מילאה את חובתה וסחרה לעובדים את מלא הכספי שנצברו להם בкопפות, בכל מקרה, עם סיום עבודותם כאמור בסעיף 142 שבספרק ח. 9 לעיל, יבואו הפקודותיה לרכיב פיצויים בкопות הגמל לкопפה השונות, בעבר ובעתיד, במקרים 72% או 100%, בהתאם, מחובת החברה לתשלום פיצויי פיטוריים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטוריים, וזאת בגין השכר, הרכיבים, התקופות והשיעורים בגיןם נעשתה ההפקדה לרכיב פיצויי פיטוריים ו/או השלמת הפיצויים הרטרואקטיבית בלבד.

למען הסר ספק, לא יהיה כאמור בסעיף זה לעיל כדי לפגוע ו/או לגרוע מזכותם של עובדים לתשלום פיצויי פיטוריים בגין שכר ו/או רכיבים ו/או תקופות ו/או שיעורים אשר בגיןם לא בוצעו הפקודות לפיצויי פיטוריים ו/או לא בוצעה השלמת פיצויים רטרואקטיבית.

ג. מובהר, כי חברת שבחורה שבייצה השלמת פיצויים רטרואקטיבית לעובד בתקופת הרכישה על פי הוראות ס"ק אי לעיל, יהולו בעניינה לעניין סעיף 14 לחוק פיצויי פיטוריים הוראות ס"ק ב' לעיל, וחברה שעבד שלה יסיים את עבודתו מבלי שבוצעה בגיןו השלמת פיצויים רטרואקטיבית בתקופת הרכישה, הוראות ס"ק אי לא יהולו בעניינו, ויראו בהפקודות החברה בגיןו לרכיב פיצויי פיטוריים, ככל שהוא "על חשבון" תשלום פיצויי פיטוריים טרם מועד כניסה הסכם זה לתקוף, כמשמעותו לבוא "על חשבון" תשלום פיצויי פיטוריים, כאמור בסעיף 141 שבספרק ח. 9 לעיל.



ח.11 קרן השתלמות

mbli לגורע מהאמור בסעיף ח.2 לעיל לעניין שmirat זכויות עובדים קיימים, בתום 48 חודשים מעתה של הנהג בחברה תחל החברה ביצוע הפקודות וניכויים לקרן השתלמות מהשכר הקבוע להפרשות לקרן השתלמות כהגדרתו להלן בשיעורים כדלקמן:

- על חשבון החברה – 5%.
- על חשבון הנהג – 2.5%.

145 השכר הקבוע להפרשות לקרן השתלמות – השכר המבוטח כהגדרתו לעיל, למעט "תוספת מעלה".

146 בתקופה המזוכה לצורך תחילת הפקודות לקרן השתלמות לא יבואו בחשבון תקופות בהן שוחרר הנהג בחופשה ללא תשלום ו/או תקופות בהן אין הנהג רשאי נהייה בתוקף, אך כן יבואו בחשבון תקופות שдинן כדין שירות או שירות חלקיק לפי חוק החיללים משוחררים (החזרה לעבודה), תש"ט-1949 ותקופת שירות מיליוןים לפי חוק שירות המילואים, תשס"ח-2008 וכן תקופות שmagim בעדן דמי לידה או דמי פגיעה בעבודה לפי חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995.

147 למען הסר ספק, בתקופה המזוכה כאמור טובא בחשבון גם תקופת עבודה של הנהג קיים בחברה עד למועד כניסה הסכם זה לתוקף.

148 מוסכם כי הסכומים שיצטבוו בקרן השתלמות (חלק הנהג וחלק החברה), ישוחררו לזכות הנהג, ככל מקורה, עם סיום יחסיו עובד ועובד.

ח.11 כלל

150 תשלוםם החברה והኒכי משכוו הפנסיוני של הנהג כאמור בפרק ביטוחים פנסיוניים ופיצויי פיתוריים, יתבצעו מדי חדש עבור החולף, והכל בכפוף למועדים הקבועים בדין.

151 הנהג המאונין להגדיל על חשבונו את הניכויים לקרן הפנסיה ו/או לקופת gaml/kofet הביטוח, יודיע על כך בכתב לחברת, והחברה תישם את בקשתו תוך 30 יום ממועד קבלת הבקשה, לכל המאוחר, תוך ניכוי שיעור הפקודות משכוו, כמפורט.

152 למען הסר ספק, אין כאמור בפרק זה, כדי לגורע מזכותו על פי דין של הנהג לבחור בכל קופת גמל, בהתאם כאמור בסעיף 20 לחוק הפיקוח על שירותי פיננסיים (קופות גמל) התשס"ה-2005. בהתאם, החברה תציג לפנות הנהג חדש בכתב, עבור ליישום הביטוחים הפנסיוניים על פי הסכם זה, על מנת לברר באיזו קופת גמל/kofet ביטוח הוא מבקש להיות מבוטח ובכל זה – האם הינו מבוטח בביטוח פנסיוני קיים כלשהו, בקרן ותיקה כלשהו וכיובו.

153

ט.ט.ט.

פרק יי' - שלילת רישיון נהיגה

.153. נהג בתקופת שלילת רישיון לא יהיה זכאי לשכר ו/או לתשלום כלשהו בגין תקופת שלילת הרישיון.

.154. תקופת השלילה אינה נספרת לצורך זכויות הנובעות מوطיק בעבודה.

פרק יא' - תקנון ממשמעת

.155. הצדדים יפעלו לנוכח תקנון ממשמעת תוך 3 חודשים ממועד כניסה ההסכם לתוקף.

פרק יב' - השתלמות חברי ועדים

.156. הצדדים יהיו רשאים במשך כל שנה קלנדרית, להוציא חברי ועדים להשתלמות עד 3 ימים.ימי העבודה ימומנו על ידי המעסיקים והשתלמות עצמה תמומן על ידי ההסתדרות העובדים הכללית.

פרק יג' - דמי חבר, דמי טיפול מקצועי ארגוני ודמי ועד

.157. החברה תנכה משכר העובדים חברי הסתדרות העובדים הכללית החדשה מדי חודש בחודשו דמי חבר בשיעור % 0.95 או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר.

.158. החברה תנכה משכר העובדים שאינם חברי הסתדרות ואינם חברים בארגון העובדים אחר מדי חודש בחודשו דמי טיפול מקצועי ארגוני בשיעור % 0.8 או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר.

.159. הניכויים כאמור לעיל ייעשו מרכיבי השכר אשר מהם מושלים דמי ביטוח לאומי.

.160. דמי החבר ודמי הטיפול מקצועי ארגוני יועברו מדי חודש בחודשו להסתדרות לא יותר מ- 15 לחודש לאחר החודש שבגינו נוכו התשלומים. מדי חודש יצורף דוח ובו יצוינו הפרטים הבאים: שם העובד, מס' ת.ז. של העובד וסכום הניכוי משכרו ושיערו.

.161. במקומות העבודה בהם קיים ועד העובדים החברה תנכה משכר העובדים מדי חודש בחודשו מס ועד בשיעור 0.4% או שיעור אחר כפי שיקבע ע"י מוסדותיה המוסמכים של ההסתדרות ובכפוף לחוק הגנת השכר ותעבירו לו ועד העובדים.



ט. 160

פרק יד' - כללי

- .162. בין הצדדים הוסכם לפנות במשותף למשרד הכלכלה לקבלת היתר להארכתיום העבודה בתנאים המפורטים בנספח ב' המצורף להסכם זה.
- .163. טיעות שהוחלפו בין הצדדים לא ישמשו ככלי לפרשנות הסכם זה ולא יהיה ראייה בכל הליך משפטי.
- .164. הסכם זה ישלח לורישום כהסכם קיבוצי כלל כדין.
- .165. הצדדים יפעלו באופן מיידי לאחר חתימת ההסכם על מנת להרחיב את ההסכם בצו הרחבה.

ולראייה באו הצדדים על החתום:



הסתדרות העובדים הכללית החדשה
הסתדרות העובדים הכללית החדשה
אבי אזרחי
ישראל עוגן התאחדות
איגוד עובדי התאחדות
בהתאחדות העובדים הכללית החדשה

נספח א'

תאריך: _____

הודעה בדבר שלילת רשות הביטחון

1. לאחר החתraphה/הודעה שניתנה לך ביום _____ וחברור שנערך לך ביום _____, הrising לך כי הוחלט לשלול ממך את רשות הביטחון לחודש זה, _____.
2. הנך זכאי להגיש ערעור על החלטה זו במי עבודה מיום קבלת הודעה זו.
3. הערעור יוגש לאיגוד עובדי התאחדות העובדים הכללית ובמקביל عليك ליתן הודעה בדבר הערעור למשaic.

פרטי תקשורת איגוד עובדי התאחדות העובדים הכללית:

טלפון: 03-6921270

fax: 03-6921455

מייל: tahbura@histadrut.org.il

גורם אחראי: ממונה חטיבת ארצית באיגוד עובדי התאחדות - ענף ההיסעים
 הפרטאים

4. בהתאם להוראות הסקט הקיבוצי הענפי, על הערעור לכלול את הפרטאים הבאים:
 - א. פרטי המלאים של הנהג' ופירוט דרכי תקשורת אליו (טלפון, מייל וכותבת).
 - ב. שם החברה ופרטי תקשורת אליה.
 - ג. מועד קבלת ההחלטה בדבר שלילת רשות הביטחון.
 - ד. הסיבות שבגין הוא מעער.





נספח ב'

הצדדים יפנו במשותף למשרד הכלכלה לקבלת היתר להערכת יום העבודה על בסיס התנאים והמפורטים להלן:

1. תנאי התשלום המפורטים בהסכם הקיבוצי הענפי.
2. יום העבודה יכול בין 1-4 שעות הפסקה מלאות.
3. הפסקה מלאה תהא בכפוף לתנאים שלහן:
 - 3.1 הנהג לא נדרש לעמוד לרשות המעסיק בזמן הפסקה.
 - 3.2 החברה סיפקה לנוהג מקום רגעה לשחות בו במהלך הפסקה, כהגדרתו בהסכם זה, או שההפסקה מתחבצת בעיר.
 - 3.3 ככל שלא מתקיים התנאים בסעיף 3.1-3.2 שלעיל בקשר למקום הפסקה, כי אז ייחשב זמן זה כזמן הפסקה בזמן שהנהג באוטובוס, מיניבוס או אציג', לפי העניין, בלבד שקיים כל אלה במצטרבר הרכב והם תקינים: מזון לקירור ותחום, מזון איכון שנייתן לישון עליו, מקרר/מיני בר ומכשיר לציפוי בווידאו/טלוויזיה.

[Handwritten signatures and initials]