

טבת תשע"ה

## נוהל

### סיוע במימון הכשרות אצל מעסיקים של גברים חרדיים – בני ברק

#### 1. רקע

עיריית בני ברק מפעילה מרכז להכוון תעסוקתי לחרדים (להלן: "המרכז"), המהווה One stop center לתעסוקה ומעמיד כלים שונים לרשות פונה חרדי המעוניין להשתלב בשוק העבודה. אחד מן הכלים העומד לרשות המרכז לטובת מטרה זו הינו תקציב לעידוד מעסיקים שמקום עסקם הוא אזור המרכז לקלוט בחברותיהם עובדים חרדיים תושבי המרכז, ולסייע להם בהכשרתם הפנים מפעלית. הכשרה פנים מפעלית זו תשפר את התאמתם של המועסקים בחברה ותסייע לאוכלוסייה החרדית להיקלט בעולם התעסוקה, פירוט חלוקת הסיוע יתואר להלן.

#### 2. הגדרות

- א. **הכשרה מזכה** - קורס מקצועי בהיקף של 50 ש"ל לפחות המיועד לשיפור ו/או התאמת המועסקים למשימתם בחברה.
- ב. **חברה מזכה** – תאגיד הפועל על פי חוק, העומד בשלושת התנאים הבאים במצטבר (להלן: "החברה"):

#### 1. החברה עוסקת באחד מהתחומים הבאים:

- א. ענף התעשייה העילית, לפי הגדרתה בלמ"ס
- ב. ענף התעשייה המסורתית, לפי הגדרתה בלמ"ס
- ג. ענף הפיננסים, לפי הגדרתה בלמ"ס
- ד. מקצועות חופשיים: אגרונום, אדריכל, הנדסאי, חוקר פרטי, יועץ לארגון, יועץ לניהול, יועץ מדעי, יועץ מס, כלכלן, מהנדס, מודד, מנהל חשבונות, מתורגמן, עורך דין, עורך פטנטים, רואה חשבון, שמאי וכן בעל מעבדה כימית או רפואית ענפים נוספים, כמפורט להלן:

ענף ראשי	ענף משני
שירותי מחשב	<ol style="list-style-type: none"> <li>א. ייעוץ בנושאי מחשב</li> <li>ב. שירותי תכנות ותכנון מערכות</li> <li>ג. עיבוד נתונים</li> <li>ד. אחזור מידע</li> <li>ה. תחזוקה ציוד ענ"א</li> <li>ו. שירותי תכנות ואינטרנט</li> <li>ז. תפעול מחשבים</li> </ol>
פעילויות עסקיות אחרות	<ol style="list-style-type: none"> <li>א. הנהלת חשבונות</li> <li>ב. ייעוץ עסקי חקר שווקים</li> <li>ג. שירותי אדריכלות והנדסה</li> <li>ד. שירותי פרסום</li> <li>ה. פעילויות צילום</li> <li>ו. שירותים אחרים לעסקים בהתאם לפירוט הלשכה המרכזית</li> </ol>

ענף ראשי	ענף משני
	<p>לסטטיסטיקה, אך למעט שירותי השגחת כשרות</p> <p>ז. שירותי סריקה ממוחשבת</p> <p>ח. מרכזים לוגיסטיים</p> <p>ט. מרכזי תמיכה טלפונית</p>
אינטרנט	<p>א. ייעוץ בנושאי אינטרנט</p> <p>ב. מסחר כללי באינטרנט</p> <p>ג. ספקי אינטרנט ומנועי חיפוש</p> <p>ד. פעילות טלוויזיה באינטרנט</p> <p>ה. פרסום באמצעות האינטרנט</p> <p>ו. שירותי תכנות ובניית אתרים באינטרנט</p> <p>ז. שירות תכנות באינטרנט</p> <p>ח. תקשורת בין-לאומית באינטרנט</p>

2. החברה מבצעת את ההכשרה לפחות 8 משתתפים ולפחות 40% מתוכם הינם גברים חרדים.

3. החברה מעסיקה טרם קליטת העובד החרדי (כהגדרתו להלן) לפחות 5 עובדים בשכר חודשי (בהיקף משרה שלא יפחת מ-80%), ולא יותר מ-1,000 עובדים.

יובהר כי חברה של עד 100 עובדים שהעסיקה גברים חרדים (כהגדרתם לקמן) טרם הגשת הבקשה עפ"י נוהל זה – רשאית להגיש בקשה על פי נוהל זה אך ורק בהתקיים אחד מהתנאים הבאים- הנמוך שביניהם:

1. סך הגברים החרדיים המועסקים בחברה בטרם הגשת הבקשה על פי נוהל זה אינו עולה על 10% מסך המועסקים בחברה

2. סך הגברים החרדיים המועסקים בחברה בטרם הגשת הבקשה על פי נוהל זה אינו עולה על 5 עובדים.

חברה המעסיקה מעל 100 עובדים ועד 1,000 עובדים- וסך הגברים החרדיים המועסקים על ידה בטרם הגשת הבקשה למענק על פי נוהל זה- הינו מעל 5 עובדים ומתחת ל-10% מכלל המועסקים בחברה- תהיה רשאית להגיש בקשה חריגה למענק. בקשה זו תידון בוועדת ההיגוי המקומית.

חברה המעוניינת לקבל סיוע למימון הכשרה תידרש להצהיר על עמידתה בתנאים שצוינו לעיל.

ג. **גבר חרדי** - יהודי שומר מצוות, אשר ייחודו בהקפדה הדתית שהוא נוהג בדרכי חינוך, אופי הקהילה ואורחות החיים, המבחינים בינו לבין שאר היהודים שומרי המצוות, ואשר מתקיימים בו אחת מהגדרות הבאות:

- מקומות הלימוד של ילדיו עד גיל 18 הם מוסדות לימוד חרדיים, מוכרים שאינם רשמיים או מסוג "פטור", שרישיונותיהם מוסדרים על ידי האגף לחינוך מוכר שאינו רשמי במשרד החינוך.
- למד בישיבה קטנה.
- התנדב לשירות אזרחי המופעל מכוח סעיף 6 לחוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אומנותם, תשס"ב-2002<sup>1</sup>.

- היה זכאי בחמש השנים האחרונות, למשך שנה מלאה אחת לפחות, ל"מלגת לימודים ועידוד השתלבות אברכי כוללים בתעסוקה" (אשר בעבר נקראה הבטחת הכנסה לאברכים), מכוח מבחני תמיכה שמפרסם משרד החינוך מעת לעת.

ד. **עובד מזכה** – גבר חרדי העומד בשני התנאים הבאים במצטבר ובגינו ישולם מענק ההכשרה:

1. גבר חרדי תושב ישראל בגילאי העבודה הרשאי לעבוד על פי החוק, המשתתף בתכנית ההכשרה בחברה המזכה;
2. גבר חרדי המוגדר כמשתתף פעיל במרכז ההכוון התעסוקתי בבני ברק.

ה. **ועדת מענקים** - ועדה שחבריה הם: יו"ר - מנהלת האגף לשירותים חברתיים בעיריית בני ברק או סגן מנהלת האגף לשירותים חברתיים בעיריית בני ברק, מנהלת אגף תקציבים או סגניתה, מנהל המרכז להכוון תעסוקתי או סגנו, יועץ משפטי - ותפקידה לדון בכל הבקשות למענקים נשוא נוהל זה, לאשרם בהתאם ולשמש גם כוועדת חריגים למקרים שיועלו בפניה.

החלטות ועדת המענקים יתקבלו ככל הניתן בהסכמת חברי הוועדה וברוב קולות, במקרה של שוויון קולות יקבע קול יו"ר הוועדה.

ו. **כמות הכשרות מכסימלית** - מספר הכשרות מקסימלי שיוקצו בכל שנה לתחומי התעסוקה השונים ויפורסמו באתר האינטרנט של מרכז כיוון בירושלים.

#### 4. בחינת ההצעות והליך הבחירה

א. נוהל זה יופעל בשיטת "כל הקודם זוכה" עד לגמר כמות ההכשרות המכסימלית כהגדרתה לעיל.

ב. מגיש בקשה יפנה בקשתו לוועדה לקבלת אישור עקרוני, אף בטרם עמד בכל תנאי הזכאות, והוועדה תבחן את הבקשה על סמך הנתונים שיוצגו לה על ידי מגיש הבקשה, לפי שיקול דעתה. יובהר כי ככל שיחולו שינויים בנתונים שהוצגו לוועדה, תהא הוועדה רשאית לבטל את האישור העקרוני שניתן כאמור.

#### 5. זכאות

א. חברה מזכה אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק בגין הכשרה מזכה של עובדים מזכים בחברה (להלן: "**מענק הכשרה**"): :

1. החברה לא קיבלה סיוע בגין עובדים מזכים במסלול "כיתה במפעל" של משרד הכלכלה.
2. החברה לא קיבלה סיוע בעבר עפ"י נוהל זה (מעל -להכשרה אחת) - במהלך השנה הקלנדרית של מועד הגשת הבקשה.

יובהר כי חברה מזכה שקיבלה מענק הכשרה על פי נוהל זה לא תהא רשאית לקבל מענק סיוע לקליטת עובדים חרדיים אלא אך ורק באישור וועדת ההגוי המקומית.

#### 6. סכום המענק ואופן התשלום

א. סיוע המרכז במענק לחברה מזכה בגין הכשרה של עובדים מזכים יהיה במצטבר עד 40,000 ₪ להכשרה ולא יותר מ-80% מעלות ההכשרה- ובתנאי ש-100% ממשותפי ההכשרה הינם עובדים מזכים. במידה וסך העובדים המזכים הינו בין 40%-100% מסך המשתתפים בהכשרה- ייקבע גובה הסיוע בהתאם.



# הכוון תעסוקתי

בני ברק

**לדוגמא:** הכשרה שעלותה 40,000 ₪ ל-10 משתתפים וסך העובדים המזכים עומד על 8 עובדים - ייקבע המענק המכסימלי לסך של 32,000 ₪.

ב. סכומי המענק דלעיל הינם קבועים, כוללים מע"מ, במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.

חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות למענק הכשרה, תגיש בקשתה למרכז באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט העירוני ([www.bnei-brak.muni.il](http://www.bnei-brak.muni.il)) באופן רציף כל עוד הנוהל בתוקף. הבקשות יוגשו לסגן מנהל המרכז האחראי על קשרי מעסיקים במרכז.

ועדת המענקים תדון בבקשות ותיידע את החברה מראש אודות אישור עקרוני/אי אישור המענק.

ועדת המענקים תתכנס לפי הצורך ותדון בכל הבקשות שיעמדו בפניה.

אישור סופי של המענק יינתן לחברה המזכה רק לאחר הגשת טופסי הבקשה המלאים שאליהם יצורפו המסמכים הבאים:

1. תצהיר חתום על ידי מורשה חתימה מטעם החברה, המאושר על ידי עו"ד, אשר יכול את הפרטים הבאים:

א. פירוט תחומי עיסוקה של החברה;

ב. תיאור ההכשרה לרבות פרטי המכשירים/ מרצים;

ג. מספר משתתפי ההכשרה ואפיונם (עובדים מזכים/ שאינם מזכים)

ד. מספר העובדים המועסקים בחברה, לרבות היקפי משרה;

ה. מספר הגברים החרדים המועסקים בחברה;

ו. אישור העובד שהוא משתתף פעיל במרכז ההכוון;

ז. פירוט עלויות ההכשרה.

2. הפרטים בנוגע למספר העובדים המזכים, העובדים המועסקים בחברה, היקפי משרתם, ומספר הגברים החרדים המועסקים בחברה, יתמכו בנוסף באישור רשמי מאת רואה החשבון של החברה.

ג. המענק יינתן ב-4 תשלומים במהלך תקופת ההכשרה וקליטת העובדים בחברה לפי המדרגות הבאות:

מדרגה 1 - 30% מסך המענק המאושר לחברה בסמוך לתחילת ההכשרה לאחר הוכחת עלויות בפועל בגין רכישת שירותים חיצוניים.

מדרגה 2 - 30% נוספים מסך המענק המאושר לחברה בסיום ההכשרה ובלבד שסיימו בהצלחה את ההכשרה לפחות 80% מהעובדים המזכים ונקלטו בעבודה.

מדרגה 3 - 20% נוספים מסך המענק המאושר לחברה, לאחר ששולמה מדרגה 2, ולאחר 4 חודשי עבודה של לפחות 80% מהעובדים המזכים שנקלטו בעבודה.



# הכוון תעסוקתי

בני ברק

מדרגה 4 - 20% נוספים מסך המענק המאושר לחברה, לאחר ששולמה מדרגה 3, ולאחר שנת עבודה של לפחות 90% מהעובדים המזכים שבגינם שולמה מדרגה 3 לעיל.

## 7. כללי

- א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת התוכנית מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השהיית העברתם – יהא המרכז רשאי להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.
- ב. מובהר כי חברה מזכה הנהנית מסיוע משרד הכלכלה "הכשרה פנים מפעלית" בגין אותו עובד לא תהא זכאית למענק על בסיס נוהל זה- אין כפל מענקים במענקי משרד הכלכלה.
- ג. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי מנהל מרכז הכוון בבני ברק תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא יהא המרכז מחויב במאומה, לרבות כלפי חברות מזכות העומדות בתנאי הזכאות.

מועד פרסום הנוהל – 13.01.2015