

בס"ד

נספח א' - סיוע לקליטת מתמחים

1. רקע

מרכז הכוון התעסוקתי בבני ברק בשיתוף משרד הכלכלה החליטו להרחיב את נוהל הסיוע למעסיקים הקולטים עובדים חרדיים חדשים ולהחילו גם על סטודנטים חרדיים שייקלטו אצל מעסיקים על פי התנאים שיפורטו להלן. מענק זה יקל על הסטודנט החרדי להיקלט במקום עבודה התואם את השכלתו.

2. הגדרות

- א. "חברה מזכה" לנספח זה- כהגדרתה בסעיפים 2.ב לנוהל;
- ב. "גבר חרדי"- כהגדרתו בסעיף 2.ג לנוהל;
- ג. "עובד מזכה"- מתמחה- גבר חרדי העומד בתנאים הבאים במצטבר:
 1. אזרח ישראלי בגילאי העבודה הרשאי לעבוד לפי החוק.
 2. מוגדר כמשתתף פעיל במרכז הכוון התעסוקתי בבני ברק.
 3. לומד לקבלת תואר מוסמך באוניברסיטאות או במכללות בישראל המאושרות על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, במקצוע המותאם לענפי התעסוקה כהגדרתם בסעיף 2.א.1 לנוהל; או בוגר הכשרה מקצועית המוכרת על ידי האגף להכשרה מקצועית במקצוע המותאם לענפי התעסוקה כהגדרתם בסעיף 2.א.1 לנוהל או סטודנט באחת ממכללות מה"ט המוכרות ומפוקחות על ידי המשרד.
 4. לא הועסק קודם למועד הגשת הבקשה אצל המבקש ולא נתן שירותים למבקש בעצמו או באמצעות אחר;
 5. העובד מועסק בחברה מזכה, בהיקף משרה שלא יפחת מ- 60 שעות חודשיות, ולתקופה שאינה פחותה מ- 6 חודשים וכן, מתקיימים לגביו יחסי עובד-מעביד על פי החוק.
 6. מתקיים בו אחד מהתנאים הבאים, לפי העניין:
 - (1) אם הוא סטודנט לתואר בוגר/ תואר מוסמך/ סטודנט במקצועות ההנדסה – סיים לפחות את השנה הראשונה בתקופת הלימודים;
 - (2) בוגר הכשרה מקצועית במקצוע מוכר – טרם חלפה שנה מתום לימודי ההכשרה המקצועית.
- ד. ועדת מענקים- כהגדרתה בסעיף 2. ה לנוהל;



הכוון תעסוקתי

בני ברק

3. **בחינת ההצעות והליך הבחירה** - כמפורט בסעיף 3 לנוהל במלואו;

4. זכאות

א. חברה מזכה אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק בגין העסקת עובד מזכה בחברה (להלן: "**מענק עובד מזכה**"):

1. החברה מעסיקה עובד מזכה אשר הועסק על ידי החברה לראשונה לאחר מועד פרסום הנספח לנוהל (לא יינתן מענק בגין עובדים אשר החלו את עבודתם בחברה לפני מועד פרסום הנספח).

2. העובד המזכה יועסק בחברה לתקופה שלא תפחת מ- 9 חודשים ובהיקף שעות שלא יפחת מ- 60 שעות חודשיות. למען הסר ספק יובהר כי אין מניעה מלהמשיך להעסיק את העובד לתקופה העולה על 9 חודשים, ואולם החברה לא תהא זכאית למענק בגין תקופה העולה על 9 חודשים.

3. העובד המזכה מהווה תוספת למצבת העובדים המועסקים בחברה לאחר מועד פרסום הנוהל (לא יינתן מענק בגין החלפה של עובד בעובד אחר).

4. המענק יינתן רק בגין עובדים המשתכרים שכר שלא יפחת מסכום של 30 ש"ח שכר שעתי ברוטו. מובהר כי לסכום זה יתווספו תשלומים סוציאליים כנדרש בחוק ו/או הסכם קיבוצי או הסכמים אישיים מיוחדים החלים במקום (להלן: "השכר המינימלי").

5. יינתנו מענקים אך ורק למעסיקים אשר עסקיהם פועלים בענפים המפורטים בסעיף 2.ב לנוהל;

5. סכום המענק ואופן התשלום

א. תקופת הזכאות המקסימלית לצורך קבלת המענק לא תעלה על חצי שנה לעובד מזכה (להלן: "תקופת הזכאות").

ב. חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות למענק עובד מזכה, כאמור בסעיף 4 לעיל, תהא זכאית למענק בגין כל עובד מזכה בסכום חודשי מקסימלי של 1,800 ₪, ולא יותר מאשר 10,800 ש"ח לעובד מזכה לכל תקופת הזכאות.

ג. המענק ישולם למעסיק במספר חלקים ובכפוף למגבלת השכר, כדלקמן:

1. תשלום בגובה 50% מסך המענק המקסימלי לאחר שלושה חודשי העסקה בפועל. יובהר ויודגש כי אין באמור כדי לגרוע מהתחייבותו של המעסיק להעסיק את העובדים במשך כל תקופת ההעסקה.

2. תשלום בגובה 50% מסך המענק המקסימלי, אחרי שלושה חודשים נוספים, קרי שישה חודשי העסקה רצופים.

6. **אופן הגשה** - כמפורט בסעיף 6 לנוהל במלואו.