

נוהל

סיוע בהעסקה וקליטה של גברים חרדיים באזור המרכז

1. רקע

עיריית בני ברק מפעילה מרכז להכוון תעסוקתי לחרדים (להלן: "המרכז"), המהווה One stop center לתעסוקה ומעמיד כלים שונים לרשות פונה חרדי המעוניין להשתלב בשוק העבודה. אחד מן הכלים העומד לרשות המרכז לטובת מטרה זו הינו תקציב לעידוד מעסיקים לקליטת עובדים חרדים, שאופן חלוקתו יתואר להלן.

2. המטרה

עידוד וסיוע למעסיקים המעוניינים לקלוט ולהעסיק עובדים חרדים.

3. הגדרות

א. **חברה מזכה** – תאגיד הפועל בישראל על פי חוק, העומד בתנאים הבאים במצטבר (להלן: "החברה") :

1. החברה עוסקת באחד מהתחומים הבאים :

- ענף התעשייה העילית, לפי הגדרתה בלמ"ס
- ענף התעשייה המסורתית, לפי הגדרתה בלמ"ס
- ענף הפיננסים, לפי הגדרתה בלמ"ס
- מקצועות חופשיים : אגרונום, אדריכל, הנדסאי, חוקר פרטי, יועץ לארגון, יועץ לניהול, יועץ מדעי, יועץ מס, כלכלן, מהנדס, מודד, מנהל חשבונות, מתורגמן, עורך דין, עורך פטנטים, רואה חשבון, שמאי וכן בעל מעבדה כימית או רפואית

ה. ענפים נוספים, כמפורט להלן :

ענף ראשי	ענף משני
שירותי מחשב	א. ייעוץ בנושאי מחשב ב. שירותי תכנות ותכנון מערכות ג. עיבוד נתונים ד. אחזור מידע ה. תחזוקה ציוד ענ"א ו. שירותי תכנות ואינטרנט ז. תפעול מחשבים
פעילויות עסקיות אחרות	א. הנהלת חשבונות ב. ייעוץ עסקי חקר שווקים ג. שירותי אדריכלות והנדסה ד. שירותי פרסום ה. פעילויות צילום ו. שירותים אחרים לעסקים בהתאם

ענף ראשי	ענף משני
	לפירוט הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, אך למעט שירותי השגחת כשרות ז. שירותי סריקה ממוחשבת ח. מרכזים לוגיסטיים ט. מרכזי תמיכה טלפונית
אינטרנט	א. ייעוץ בנושאי אינטרנט ב. מסחר כללי באינטרנט ג. ספקי אינטרנט ומנועי חיפוש ד. פעילות טלוויזיה באינטרנט ה. פרסום באמצעות האינטרנט ו. שירותי תכנות ובניית אתרים באינטרנט ז. שירות תכנות באינטרנט ח. תקשורת בין-לאומית באינטרנט

2. בהעסקת העובדים המזכירים החברה מגדילה בפועל את מצבת כוח האדם המועסק בחברה. האמור יבחן בהתאם לדרישות ולבדיקות נציגי מרכז ההכוון.

3. החברה מעסיקה טרם קליטת העובד החרדי לפחות 5 עובדים בשכר חודשי (בהיקף משרה שלא יפחת מ-80%), ולא יותר מ-1,000 עובדים.

יובהר כי חברה שהעסיקה גברים חרדים טרם הגשת הבקשה עפ"י נוהל זה – רשאית להגיש בקשה על פי נוהל זה אך ורק בהתקיים אחד מהתנאים הבאים – הנמוך שביניהם:

1. סך הגברים החרדיים המועסקים בחברה בטרם הגשת הבקשה על פי נוהל זה אינו עולה על 10% מסך המועסקים בחברה
2. סך הגברים החרדיים המועסקים בחברה בטרם הגשת הבקשה על פי נוהל זה אינו עולה על 5 עובדים.

חברה המעסיקה מעל 100 עובדים ועד 1,000 עובדים – וסך הגברים החרדיים המועסקים על ידה בטרם הגשת הבקשה למענק על פי נוהל זה – אינו מעל 5 עובדים ומתחת ל-10% מכלל המועסקים בחברה – תהיה רשאית להגיש בקשה חריגה למענק. בקשה זו תידון בוועדת ההיגוי המקומית.

ב. **גבר חרדי** - יהודי שומר מצוות, אשר ייחודו בהקפדה הדתית שהוא נוהג בדרכי חינוך, אופי הקהילה ואורחות החיים, המבחינים בינו לבין שאר היהודים שומרי המצוות, ואשר מתקיימים בו אחת מההגדרות הבאות:

- מקומות הלימוד של ילדיו עד גיל 18 הם מוסדות לימוד חרדיים, מוכרים שאינם רשמיים או מסוג "פטור", שרישיונותיהם מוסדרים על ידי האגף לחינוך מוכר שאינו רשמי במשרד החינוך.
- למד בשיבה קטנה.
- התנדב לשירות אזרחי המופעל מכוח סעיף 6 לחוק דחיית שירות לתלמידי ישיבות שתורתם אומנותם, תשס"ב-2002¹.
- היה זכאי בחמש השנים האחרונות, למשך שנה מלאה אחת לפחות, ל"מלגת לימודים ועידוד השתלבות אברכי כוללים בתעסוקה" (אשר בעבר נקראה הבטחת הכנסה לאברכים), מכוח מבחני תמיכה שמפרסם משרד החינוך מעת לעת.

ג. עובד מזכה – גבר חרדי העומד בתנאים הבאים במצטבר ובגינו ישולם המענק :

1. אזרח ישראל בגילאי העבודה הרשאי לעבוד על פי החוק ;
2. מוגדר כמשתתף פעיל במרכז ההכוון התעסוקתי בבני ברק.
3. העובד משתכר בחברה מזכה בשכר חדשי של 5,000 ₪ ברוטו לפחות.
4. העובד מועסק בחברה מזכה כהגדרתה לעיל, בכל תפקיד לפחות ב- 50% משרה, ולתקופה שאינה פחותה מ- 4 חודשים, וכן מתקיימים לגביו יחסי עובד – מעביד ומקבל את התנאים לפי החוק.

ד. **ועדת מענקים** - ועדה שחבריה הם : מנהלת האגף לשירותים חברתיים בעיריית בני ברק או סגן מנהלת האגף לשירותים חברתיים בעיריית בני ברק, מנהלת אגף תקציבים או סגניתה, מנהל המרכז להכוון תעסוקתי או סגנו, יועץ משפטי - ותפקידה לדון בכל הבקשות למענקים למעסיקים, לאשרם בהתאם ולשמש כוועדת חריגים למקרים שיועלו בפניה.

החלטות ועדת המענקים יתקבלו ככל הניתן בהסכמת חברי הועדה ברוב קולות, במקרה של שוויון קולות יקבע קול יו"ר הועדה.

ה. **כמות מענקים מכסימלית** - מספר מענקים מקסימלי שיוקצו בכל שנה לתחומי התעסוקה השונים ופורסמו באתר האינטרנט של עיריית בני ברק.

4. בחינת ההצעות והליך הבחירה

א. **נוהל זה יופעל בשיטת "כל הקודם זוכה"** עד לגמר כמות המענקים המכסימלית כהגדרתם לעיל.

ב. מגיש בקשה יפנה בקשתו לוועדה לקבלת אישור עקרוני, אף בטרם עמד בכל תנאי הזכאות, והוועדה תבחן את הבקשה על סמך הנתונים שיוצגו לה על ידי מגיש הבקשה, לפי שיקול דעתה. יובהר כי ככל שיחולו שינויים בנתונים שהוצגו לוועדה, תהא הוועדה רשאית לבטל את האישור העקרוני שניתן כאמור.

5. זכאות

א. חברה מזכה אשר תעמוד בתנאים המפורטים להלן, במצטבר, תהיה זכאית למענק בגין העסקת עובד מזכה בחברה (להלן: "**מענק עובד מזכה**"): :

1. החברה מעסיקה עובד חרדי מזכה אשר הועסק על ידי החברה לראשונה לאחר מועד פרסום הנוהל (לא יינתן מענק בגין עובדים אשר החלו את עבודתם בחברה לפני מועד פרסום הנוהל).

2. העובד המזכה יועסק בחברה לתקופה שלא תפחת מ-4 חודשים. למען הסר ספק יובהר כי אין מניעה מלהמשיך להעסיק את העובד לתקופה העולה על 12 חודשים, ואולם החברה לא תהא זכאית למענק בגין תקופה זו.

3. העובד המזכה מהווה תוספת למצבת העובדים המועסקים בחברה לאחר מועד פרסום הנוהל (לא יינתן מענק בגין החלפה של עובד אחד בעובד אחר).

בנוסף לאמור לעיל, מספר העובדים המזכים במענק על פי נוהל זה בחברה מזכה לא יעלה על 50% מסך הגידול במצבת העובדים החרדים שבחברה.

לדוגמא - חברה מזכה שהגדילה את מצבת העובדים החרדים בחברה ב-4 עובדים, תהיה זכאית למענק בגין 2 עובדים מזכים בלבד. כמו"כ חברה מזכה שהגדילה את מצבת העובדים החרדים בחברה ב-3 עובדים, תהיה זכאית למענק בגין עובד מזכה אחד בלבד.

יובהר כי חברה מזכה שקיבלה מענק על פי נוהל זה תהא רשאית להגיש בקשה נוספת למענק בגין גידול בעובדים מזכים רק בתום 6 חדשים ממועד הגשת הבקשה הקודמת.

סכום המענק ואופן התשלום

6.

- א. חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות למענק עובד מזכה, כאמור בסעיף 4 לעיל, תהא זכאית למענק בגין כל עובד מזכה, בסכום מקסימלי השווה ל- 70% מגובה שכר הברוטו הממוצע החודשי בארבעת חודשי ההעסקה הרצופה הראשונים ו- 130% מן השכר הברוטו החודשי הממוצע ב- 8 החודשים שלאחר מכן. השכר הממוצע יקבע על בסיס ממוצע השכר בחודשי ההעסקה שקדמו למועד תשלום המענק, ובכפוף למגבלה המופיעה בסעיף 5.5 להלן.
- ב. גובה שכר חודשי ממוצע ברוטו מקסימלי לחישוב המענק - 7,500 ₪.
- ג. חברה מזכה תהא זכאית למענק מכסימלי של 10 עובדים מזכים בשנה.
- ד. סכומי המענק דלעיל הינם קבועים, כוללים מע"מ, במידה ויחול, ולא יהיו צמודים למדד כלשהו.
- ה. המענק יינתן ב- 2 תשלומים במהלך 12 חדשי העבודה הראשונים של העובד המזכה. 70% יינתנו בתום 4 חדשי העסקה רצופה של העובד המזכה. 130% הנותרים יינתנו בתום 12 חדשי תעסוקה רצופה של העובד המזכה.

אופן הגשה

7.

- א. חברה מזכה העומדת בתנאי הזכאות למענק עובד מזכה, תגיש בקשתה למרכז באמצעות טופסי הבקשה שבאתר האינטרנט של עיריית בני ברק (www.bnei-brak.muni.il) באופן רציף כל עוד הנוהל בתוקף. הבקשות יוגשו לאיש הקשר אשר שמו יופיע באתר העירייה, לסיוע נוסף ניתן לפנות למרכז ההכוון בטלפון 03-7707301 באין מענה ניתן להשאיר הודעה. ועדת המענקים תדון בבקשות ותיידע את החברה מראש אודות אישור עקרוני/אי אישור המענק. ועדת המענקים תתכנס לפי הצורך ותדון בכל הבקשות שיעמדו בפניה. אישור סופי של המענק יינתן לחברה המזכה רק לאחר הגשת טופסי הבקשה המלאים שאליהם יצורפו המסמכים הבאים:
1. תצהיר חתום על ידי מורשה חתימה מטעם החברה, המאושר על ידי עו"ד, אשר יכלול את הפרטים הבאים:

- א. פירוט תחומי עיסוקה של החברה;
- ב. מיקום פעילות החברה;
- ג. מספר העובדים המועסקים בחברה, לרבות היקפי משרה;
- ד. מספר העובדים החדשים שנקלטו בחברה לאחר המועד הקובע;
- ה. מספר הגברים החרדים המועסקים בחברה מסך כלל העובדים, לפני המועד הקובע;

2. הפרטים בנוגע למספר העובדים המועסקים בחברה, היקפי משרתם, ומספר הגברים החרדים המועסקים בחברה, יתמכו בנוסף באישור רשמי מאת הנהלת החשבונות/רואה החשבון של החברה.
 3. ביחס לכל עובד מזכה ימציאו החברה ו/או העובד, לפי העניין, את האישורים הבאים:
 - א. תלושי שכר של העובד המזכה המעידים על תקופת ההעסקה בחברה;
 - ב. אישור הנהלת החשבונות/רואה החשבון של החברה בדבר היקף ההעסקה, מספר שעות העבודה השבועיות, של העובד המזכה;
 - ג. אישור/תצהיר הנהלת החשבונות/רואה החשבון של החברה כי העובד המזכה לא הועסק בחברה לפני המועד הקובע.
 - ד. אישור העובד שהוא משתתף פעיל במרכז ההכוון
 - ה. תצהיר של החברה, כי לא אושרו לה מענקים מכח הוראות מנכ"ל 4.17 ו- 4.18 של משרד הכלכלה וכי אינה מקבלת תקציב ציבורי אחר, עבור קליטת העובדים בגינם מתבקש הסיוע.
 - ז. תצהיר של החברה, כי ידוע לה שבמידה ולאחר ביקורת ובבדיקות שיערכו יימצא כי לא הייתה זכאית למענק שניתן לה, בגין העובד ואם בכלל, היא מתחייבת להשיב הכספים שהוענקו, וזאת לפי דרישת מנהל המרכז ו/או העירייה ו/או המשרד.
- בגין כל עובד מזכה נוסף שיתבקש לגביו מענק, תידרש החברה להגיש מחדש את כל האישורים דלעיל, ולהראות כי עודנה עומדת בתנאי הזכאות במלואם.
- ועדת המענקים כהגדרתה לעיל, תבדוק את הבקשות למענק ותחליט לגביהן.

8. כללי

- א. למען הסדר הטוב יובהר כי הפעלת התוכנית מותנית בקבלת התקציבים הממשלתיים המתאימים, וכי בכל מקרה של אי קבלת התקציבים ו/או הפסקת ו/או השהיית העברתם – יהא המרכז רשאי להפסיק או להשהות את התוכנית, לפי העניין.
- ב. מובהר כי ניתן יהיה לקבל בגין עובד מזכה מענק פעם אחת בלבד – לרבות במקרה שהעובד המזכה החליף את מקום עבודתו, במקרה זה לא יינתן בגין אותו עובד מענק נוסף במקום העבודה החדש.
- ג. מובהר כי חברה מזכה הנהנית מסיוע משרד הכלכלה על בסיס הוראות מנכ"ל 4.17 ו- 4.18 לא תהא זכאית לקבלת המענק בגין אותו עובד על בסיס נוהל זה – אין כפל מענקים במענקי משרד הכלכלה.
- ד. מובהר כי רק הודעת זכאות חתומה על ידי מנהל מרכז ההכוון וגזבר העירייה תחייב, וכי עד לקבלת הודעת זכאות חתומה לא יהא המרכז מחויב במאומה.

מועד פרסום הנוהל – 13.01.2015