

**העמותה היונגיאנית הישראלית החדשה**  
**THE NEW ISRAELI JUNGIAN ASSOCIATION**

**תקנות**

אושר במליאת החברה ב 21.3.2000  
תיקונים: במליאת החברים 28.5.2011

הגדרת מונחים:

**מליאת החברים:** הכוונה לסכ"ה החברים הרשומים חברה. בתאריך בו מתקבלת ההחלטה.

**אספת חברים:** הכוונה לכלל החברים הנוכחים במפגש. בו התקבלה ההחלטה. אספת החברים פתוחה בפני חברי מליאת החברים בלבד. בו ידונו עניינים הקשורים בחברה. (Business meeting)

**רוב של 51%** - הוא רוב רגיל (כפי שמופיע בתקנון הישן)  
**רוב של 3/2** – הוא רוב מיוחד ששמור לסעיפים מיוחדים כמו קבלת חבר, הפסקת חברות, שנוי סעיף בתקנון ופרוק האגודה.

1. **סעיף שם:** החברה היונגיאנית הישראלית החדשה.

2. **סעיף מטרת החברה:**

2.1 החברה תקיים פעילות של לימוד משותף, הרצאות והצגת עבודות עיון ומחקר, ברוח של סולידריות וכבוד הדדי בין חבריה.

2.2 בשנים האחרונות התרחבה בכל העולם ההתעניינות בתפיסות ארכיטיפיות ומתקיימים מפגשים רבים בין דיסציפלינות שונות על יסוד התפיסה הארכיטיפית של יונג. בהתאם לכך החברה תפעל להפצת הידע היונגיאני בארץ תוך שיתוף פעולה עם גופים ומוסדות שיש להם עניין בנושאים יונגיאניים.

2.3 החברה תפעל להעמקת המחקר בנושאים הקשורים לתפיסה הארכיטיפית של יונג, תעודד פעילות יצירתית של חבריה בתחומי התפיסה הארכיטיפית, הסימבולית והמיתולוגית ויישומיהם בעבודה הקלינית. החברה תתמוך בתרגום ספרות יונגיאנית ובחקר המיתוס היהודי.

2.4 החברה תייסד מסלול הכשרה לאנליטיקנים יונגיאניים בהתאם לתקנות האיגוד הבינלאומי.

2.5 קבלת חברים לחברה תיעשה על בסיס של שיקולים מקצועיים ואנושיים מתוך נאמנות לעקרונות הפסיכולוגיה האנליטית. תישמר בקפדנות חירותם של התלמידים בבחירותיהם, במיוחד באשר לדרך התפתחותם האישית.

2.6 החברה תקיים את מוסדותיה ואת פעילותה מתוך נאמנות לעקרונות שיוויון ודמוקרטיה, הן ביחסים שבין חברי החברה, הן ביחסים שבין חברי החברה לבין התלמידים והן ביחסיה שבין החברה לבין גופים אחרים.

2.7 החברה תפעל להגשמת השיוויון בין חבריה הלכה למעשה על ידי קביעת תקנות אשר יגבילו ריכוז סמכות וכוח, הן בתפקידים הניהוליים והן בקשר עם התלמידים (הזרכה ואנליזה). החברה תקפיד על דיאלוג בין מוסדותיה לבין החברים ותתמוך בחבריה בשעת הצורך. החברה תבחן אחת לשנה את קיום עקרונותיה ויישומם הלכה למעשה.

2.8. חברי החברה יקפידו על האתיקה המקצועית שנקבעה על ידי מוסדות המדינה ועל ידי המוסדות המוסמכים בתחום הפסיכותראפיה.

2.9. החברה תנהל את ענייניה הכספיים על פי חוקי מדינת ישראל ובהתאם לחוק העמותות.

### 3. סעיף חברות:

3.1. קבלה לחברות בחברה, בכפוף להוראות התקנון הנלווה, תהיה פתוחה ל-:

3.1.1. מועמדים אשר סיימו בהצלחה את תכנית ההכשרה של החברה ושל החברה הישראלית לפסיכולוגיה אנליטית.

3.1.2. חברים במעמד מוכר באגודה הבינלאומית לפסיכולוגיה אנליטית.

3.1.3. מטפלים שהרקע היונגיאני שלהם, נסיונם והכשרתם, לפי דעת ועדת ההסמכה, שווי-ערך לזה של שתי הקטגוריות דלעיל, ואשר חברותם תאושר על ידי שני שלישים מאספת חברים.

3.2. הפסקת חברות:

3.2.1. חברות בחברה תפסק בעקבות קבלת מכתב פרישה להנהלת החברה.

3.2.2. חברות בחברה תפסק עקב אי תשלום מסים לחברה במשך שנה אחת. החבר יתקבל מחדש לאחר תשלום כל חובותיו.

3.2.3. אם שני שלישים מחברי מליאת החברה רואים את התנהגות החבר כפוגעת באינטרסים של החברה. לחבר תינתן הזדמנות להגן על עניינו בפני מליאת החברה.

### 4. סעיף ישיבות:

4.1. תקיים לפחות אספת חברים (Business meeting) אחת של החברה בשנה.

4.2. כינוס אספה יעשה על ידי נשיא החברה, בעקבות פנייה של שלושת חברי הנהלת החברה (Executive Committee), או של שבעה מחברי החברה.

4.3. הנהלת החברה תודיע על סדר היום של האספה לפחות שבועיים לפני מועד האספה.

4.4. החלטות בדבר קבלת חברים חדשים תתקבלנה ברוב של שני שלישים מאספת החברים.

### 5. סעיף ארגון

5.1. התפקידים יהיו

5.1.1. נשיא

5.1.2. מזכיר

5.1.3. גזבר

5.1.4. יו"ר ועדת ההסמכה

5.1.5. יו"ר ועדת הוראה

5.1.6. יו"ר ועדת תכניות

5.1.7. ועדת ביקורת

5.1.8. ועדת גישור

5.2. שלושת נושאי התפקידים הראשונים יכהנו כהנהלה.

5.3. לא יכהן אדם בו-זמנית כיו"ר של שתי ועדות.

6. סעיף בחירות

- 6.1. בחירות יעשו ברוב של 51% אספת החברים שלפני חופשת הקיץ.
- 6.2. הבחירות יעשו בהצבעה חשאית, לתקופה של שנתיים.
- 6.3. כלל בעלי התפקדים לא יכהנו יותר משתי תקופות כהונה רצופות.
- 6.4. בעל תפקיד המסיים את תפקידו יעמיד את ניסיונו לרשות מחליפו לתפקיד החדש, כאשר יתבקש לכך.
7. סעיף ועדות: הועדות ותפקודיהן יהיו כדלקמן:

- 7.1. ועדת ההסמכה תכלול שלושה חברים, שהם אנליטיקאים בכירים (Analyst Control), שאחד מהם יכהן כיו"ר הועדה. (אנליטיקאי בכיר יחשב מי שהוא חבר מוכר בחברה לפחות חמש שנים ובעל נסיון בטיפול אנליטי לפחות חמש שנים.)
  - 7.1.1. תפקידי הועדה:
    - 7.1.1.1. להעריך את כישוריהם, הכשרתם והתאמתם של הפונים להתקבל ללימודים.
    - 7.1.1.2. לראיין ולהחליט על התאמתם של המועמדים להתקבל להכשרה.
    - 7.1.1.3. לעקוב אחר לימודיהם ולהעריך את השגיהם של התלמידים מקבלתם להכשרה ועד התקבלותם כאנליטיקאים, על ידי בדיקתם בסיום כל שלב של ההתמחות, או בכל מועד שיראה כהכרחי.
    - 7.1.1.4. ועדת ההסמכה תקבע מי יהיו הבוחנים בכל שלב.
      - 7.1.1.4.1. האנליטיקאים האישיים אינם משתתפים או ממליצים על בוחנים גם אם הם יושבי ראש או חברים בועדה.
      - 7.1.1.5. לאשר את הקונטרול-אנליטיקאי של התלמידים
        - 7.1.1.5.1. לא יקבל אנליטיקאי להדרכה יותר משני מודרכים באותה עת.
        - 7.1.1.6. לנהל את בחינות הסיום של התלמידים. המועמד יודיע ליו"ר ההסמכה על נכונותו לגשת לבחינה.
          - 7.1.1.6.1. על המועמד להגיש את עבודתו עד חודש לפני הבחינה בשלושה העתקים אחד ליו"ר ההסמכה ושני העתקים לבוחנים. העתקים שנמסרו לבוחנים יוחזרו בתום הבחינה למועמד.
          - 7.1.1.7. להמליץ בפני אספת החברה על קבלת המסיימים כחברים בחברה ואישורם כאנליטיקאים.
          - 7.1.1.8. לדווח על פעולות הועדה לאספה הכללית של החברים לפחות פעם בשנה.
    - 7.1.2. נוהל קבלת פניות של פונים להכשרה
      - 7.1.2.1. ועדת ההסמכה תקבל פניות באופן רצוף כל השנה. פונה שיתקבל ללימודים ימתין למועד פתיחת תכנית הכשרה הקרובה. הועדה תודיע בהקדם על פתיחת קבוצה חדשה.
      - 7.1.2.2. הפניות תשלחנה אל יו"ר הועדה שישלח לפונה טפסים תוך שבועיים מיום קבלת הפניה.
      - 7.1.2.3. ועדת ההסמכה תבדוק אם הפונה עומד בכל תנאי הקבלה לחברה, ותוך חודש תשלח אליו(ה) תשובה.
      - 7.1.2.4. פונים שיעמדו בתנאי החברה יקבלו, בנוסף לאישור על התקבלותם לשלב הראיונות, הסבר על תהליך הראיונות ושמות של שני מראיינים. כמו כן יצוין בהודעה זו, שהתשובה הסופית (חיובית או שלילית) תגיע אליו תוך חודש מהראיון האחרון (דרך יו"ר ועדת הסמכה). פונה שלא יעמוד בתנאי הקבלה, יקבל מכתב המנמק את דחית פנייתו.
        - 7.1.2.5. על הפונה ליצור קשר עם המראיינים, ולקבוע פגישה עם כל אחד מהם בנפרד.
      - 7.1.3. ועדת הקבלה ותהליך הראיונות
        - 7.1.3.1. יו"ר ועדת ההסמכה יקים צוות-קבלה לכל פונה. הצוות ימנה את שלושת חברי ועדת ההסמכה, יו"ר ועדה רשאי לצרף לצוות קבלה גם חברים, "קונטרול אנליטיקנים" מהחברה.
          - 7.1.3.2. לפחות אחד מהמראיינים יהיה חבר ועדת ההסמכה.

- 7.1.3.3 כל מראיין יפגש עם הפונה לשיחה יסודית ומעמיקה.
- 7.1.3.4 כל מראיין יכתוב חוות דעת מפורטת ואת המלצתו.
- 7.1.3.5 צוות הקבלה יפגש לדון בענייניו של הפונה כאשר בידי כל אחד מחברי הועדה מצויות שתי חוות דעת, והחומר שנשלח ע"י הפונה. בפגישה ישוחחו חברי הועדה כל התרשמויותיהם, ויפתחו דיון, שעיקרו הוא החיבור והאינטגרציה של החומר וההתרשמויות שנאספו. בתום הדיון תתקיים הצבעה.
- 7.1.3.6 באם צוות הקבלה יתקשה להגיע לכלל החלטה, יוזמן הפונה לראיון נוסף עם אחד מחברי צוות הקבלה, שעדיין לא ראיין אותו (במטרה להתייחס לשאלות, ספקות ומחשבות שעלו בדיון). לאחר הראיון יכנס יו"ר הועדה את צוות הקבלה וכל המראיינים לצורך קבלת החלטה.
- 7.1.3.7 הפונה יקבל מועדת ההסמכה תשובה מנומקת בכתב לא יאוחר מחודש אחרי ראיונו האחרון.
- 7.1.3.8 פונה שפנייתו נדחתה נשמרת לו זכות הפניה למחזור הלימודים הבא.
- 7.1.3.9 עם סיום תהליך הקבלה ישלח דיווח בכתב ליו"ר ועדת ההוראה, לנשיא החברה, ולאחר מכן ידווח על כך למליאה.
- 7.2 ועדת ההוראה תכלול שלושה חברים. שניים מחברי הועדה (בכללם היו"ר) יהיו אנליטיקאים בכירים.
- 7.2.1 כל קבוצת תלמידים תבחר נציג אשר יוזמן לשיבות ועדת ההוראה לדיונים הנוגעים לעניני קבוצתו.
- 7.2.1.1 נציג התלמידים יבחר לתקופה של שנתיים.
- 7.2.1.2 יו"ר הועדה יהיה אחראי על הזמנת נציגי התלמידים לדיונים הנוגעים לקבוצתם.
- 7.2.2 תפקידי ועדת ההוראה:
- 7.2.2.1 להכין את תכנית הלימודים הכוללת סמינרים, סדנאות והדרכה קבוצתית, ולקבל הצעות מחברי החברה באשר לתכנית הלימודים.
- 7.2.2.2 לקיים קשר שוטף עם התלמידים.
- 7.2.2.3 לקבל הערכות על הלימודים מן התלמידים בסוף כל שנת לימודים.
- 7.2.2.4 לדווח על פעולות הוועדה לאספה הכללית של החברים לפחות פעם אחת בשנה.
- 7.3 ועדת התכניות תכלול שלושה חברים שאחד מהם יכהן כיו"ר.
- 7.3.1 תפקידי הועדה:
- 7.3.1.1 לתכנן את פגישות מליאת החברה (הרצאות, הצגת חומר קליני, הזמנת הרצאות אורח וכו').
- 7.3.1.2 הועדה תעביר את המלצותיה באשר לתוכן פגישת המליאה להנהלת החברה לפחות ששה שבועות לפני מועד האספה.
- 7.4 ועדת גישור תכלול שני חברים.
- 7.4.1 בעקבות פנייתו של מועמד, המבקש לערער על החלטת מוסדות החברה בעניינו.
- 7.5 הנשיא רשאי למנות ועדה זמנית (אד הוק) שתמלא תפקיד כלשהו הנחוץ לפעילותה של החברה.
- 7.6 העתק פרוטוקולים של כל ישיבות הועדות ישלח למזכיר החברה אשר ישמור אותם כנכס קבוע של החברה.
- 7.7 מרכזי הועדות יקימו קשר שוטף בינם לבין עצמם ועם נשיא החברה.

## 8. סעיף מיסים

- 8.1 גובה מיסי חבר יקבע מדי שנה בהחלטת מליאת החברה.
- 8.2 בנוסף לכך יגבה הגזבר מידי שנה את המיסים לחברה הבינלאומית ויעביר אותם

לארגון הבין-לאומי לפסיכולוגיה אנליטית.

9. סעיף תיקונים בתקנון

- 9.1. תיקונים ושינויים בתקנון, או בתקנון הנלווה יוכלו להציע ארבעה מחברי החברה או ועדה אשר התכנסה למטרה זו.
- 9.2. את הצעות התיקון יש להעביר לחברי החברה לפחות חודש מראש,
- 9.3. כל תיקון מצריך לאישורו רוב של שני שלישים לפחות ממליאת החברה.

10. סעיף פרוק

- 10.1. ניתן לפרק את החברה בהחלטת רוב של שני שלישים לפחות ממליאת החברה .
- 10.2. על הצעה לפירוק יש להודיע לחברי החברה לפחות שלושה חדשים מראש.
- 10.3. על אופן חלוקת הנכסים ו/או החובות של החברה יוחלט באותה אספה.

**תכנית ההכשרה האנליטית**  
**תקנון גלווה לתקנון החברה**

**אושר במליאת החברה ב 21.3.2000**

- תיקונים: במליאת החברה ב 12.1.2002
- תיקונים : במליאת החברה ב 28.6.2003
- תיקונים: במליאת החברה ב 18.6.2005
- תיקונים: במליאת החברה ב 29.4.2006
- תיקונים: במליאת החברה ב 28.05.2011

1. החברה היוגיאנית הישראלית החדשה מציעה למועמדים נבחרים בעלי כשורים נאותים תכנית הכשרה, להסמכתם כאנליטיקאים יוגיאניים וכחברים באגודה הבין-לאומית לפסיכולוגיה אנליטית.
2. מטרת התכנית לטפח אנשים בעלי תודעה עצמית ובגרות נפשית, שנהירים להם על בוריים המושגים היוגיאניים, והם מוכשרים להשתמש בהם, כל אדם לפי דרכו האישית בעיסוקו באנליזה.
3. לפי תכנית זו עומדת ההכשרה על המרכיבים הבאים:
  - 3.1. האנליזה האישית, המאפשרת למועמד לעמוד על יחודו וזהותו כאדם וכאנליטיקאי, וליצור קשרים של משמעות עם התכנים שבנפשו.
  - 3.2. סמינרים וקריאה של ספרות מומלצת, המקנים ידיעת המסגרת המושגית לצרכי העשייה התיראפויטית.
  - 3.3. האנליזה המבוקרת (Control Analysis), בעזרתה לומד המועמד להשתמש בדרך משלו בנסיון שקנה לו בהכשרה ולהחילו הלכה למעשה בפסיכותראפיה.
4. הכישורים הנדרשים מן המועמדים להתקבל לתכנית ההכשרה

#### 4.1. אנליזה אישית:

4.1.1. על המועמד להשלים לפחות **100** שעות של אנליזה אישית אצל אנליטיקאי יונגיאני מוסמך. המועמד יבדוק עם האנליטיקאי בקפידה את נכונותו הנפשית להתחיל בהכשרה אנליטית בבוא הזמן.

#### 4.2. הכשרה אקדמית:

4.2.1. תכנית ההכשרה דורשת שהמועמד יהיה בעל השכלה נאותה ונסיון מספיק בשטח הכללי של הפסיכולוגיה והפסיכותראפיה קודם שיתקבל לתכנית ההכשרה.

4.2.2. בבוא העת עליו להיות מוכשר לעסוק בפסיכותראפיה לפי חוקי מדינת ישראל. בהתאם לכך על המועמד להיות בעל תעודת פסיכיאטר או תעודת מוסמך בפסיכולוגיה קלינית או בעבודה סוציאלית מאוניברסיטה מוכרת. כמו כן יוכל להתקבל בעל תואר שני לפחות שהוא בעל השכלה פסיכותראפיונית אחרת שתיראה לאגודה.

4.2.2.1. מועמדותם של האחרונים תישקל בועדת ההסמכה של האגודה לפי כשרם הפוטנציאלי להיות אנליטיקאי יונגיאני מצד השכלתם, נסיונם, תכונותיהם האישיות, ועל פי עדות על הכשרה ונסיון בתחום הפסיכותראפיה. מועמד שכזה יידרש להוכיח יכולת יתירה בתחום הפסיכותראפיה.

### 5. הרשמה להכשרה

#### 5.1. העומדים בדרישות ימציאו לועדת הקבלה:

5.1.1. את הפרטים האישיים והמקצועיים הנדרשים בטופס ההרשמה;

5.1.2. תולדות-חיים מפורטות.

5.2. מועמדים שיעמדו בדרישות היסוד יוזמנו לראיון בועדת הקבלה לשם הערכת נתוניהם וכשרם להיות אנליטיקאים יונגיאניים.

5.2.1. התאמתו של המועמד תשקל לא רק לפי תעודות שיציג, אלא גם לפי הערכת הועדה את כושרו הפוטנציאלי להיות אנליטיקאי יונגיאני מצד השכלתו, תכונותיו האישיות ונסיונו המוכח בתחום הפסיכותראפיה.

5.3. בשעת הצורך יתבקש המועמד להמציא מסמכים ממוסדות השכלה או ממרפאות, או ממקורות אחרים על מנת לסייע לועדה להחליט בדבר התאמתו של המועמד להכשרה.

5.4. מועמדים אשר יפנו להתקבל להכשרה לאחר שעשו תקופת לימודים במכונים יונגיאניים אחרים, יוערכו על ידי ועדת ההסמכה ובהתאם להחלטת הועדה יוכלו להתקבל לשלב מתקדם בהתמחות.

### 6. תכנית הלימודים וההכשרה

#### 6.1. תכניות הסמינרים והקריאה יקיפו כמה שטחי עיון, ואלו הם:

6.1.1. עקרונות היסוד של הפסיכולוגיה האנליטית;

6.1.2. מבנה הנפש והדינמיקה שלה;

6.1.3. תורת הארכיטיפוסים;

6.1.4. טיפוסים פסיכולוגיים;

6.1.5. ניתוח חלומות - תיאוריה ופרקטיקה;

6.1.6. אמפליפיקציה במיתולוגיה, באגדות ובסמלים דתיים;

6.1.7. הפסיכולוגיה של הילד והטיפול בילדים;

6.1.8. תהליך האינדיבידואציה;

6.1.9. תרומותיו של אריך נוימן.

6.2. הסמינרים המתקדמים והקריאה המודרכת..

6.2.1. הדרכות קבוצתיות

## 6.2.2. התנסות חווייתית קבוצתית בתחומים הנכללים בחשיבה היוגנאנית.

### 7. תכנית ההכשרה

7.1. בתכנית שלושה שלבים - השלב המכין, שלב המועמדות, והשלב המתקדם.

7.1.1. השלב המכין:

7.1.1.1. תקופת מבחן שבה המועמד והחברה עומדים זה על טיבו של זה. בשלב זה אין החברה מקבלת עליה כל אחריות לקידומו של המועמד. המועמד ממשיך באנליזה אישית ומשתתף בסמינרים. לאחר שנה אחת בשלב המכין רשאי המועמד ללעבור לשלב המועמדות.

7.1.2. שלב המועמדות:

7.1.2.1. עם השלמת השלב המכין ולאחר עמידה בבחינת מעבר יוחלט בועדת ההסמכה על קבלתו של המועמד לשלב המועמדות ולהמשך הכשרתו. המועמד ממשיך באנליזה אישית ונדרש לקרוא בהרחבה את ספרות הפסיכולוגיה האנליטית. שלב זה ימשך לפחות שנה אחת.

7.1.3. השלב המתקדם:

7.1.3.1. המעבר לשלב זה תלוי בהערכתה של ועדת ההסמכה, לאחר מבחן, את בקיאותו של המועמד במושגי היסוד של הפסיכולוגיה היוגנאנית, את התפתחותו האישית, ואם יש בו מוכנות להתחיל ולטפל בפציינטים באנליזה יוגנאנית בהשגחתו של ה-Control analyst. 7.1.3.2. מלבד הידיעה התיאורטית נשקלת מידת בגרותו של המועמד, כושר הסתגלותו התרבותית והחברתית, כשרו להכליל את התכנים הלא-מודעים שבנפשו, ויכולתו לתרגם חומר סמלי ללשון פסיכולוגית.

7.1.3.3. מסקנותיה של הועדה יידונו עם המועמד, והועדה שומרת לעצמה את הזכות לעכב את קידומו (בלי לפגוע בסיכויי קידומו בעתיד), או להפסיק את הכשרתו של המועמד בכל שלב בשל אי-התאמה.

7.1.3.3.1. המועמד יהיה רשאי לערער על החלטת הועדה בפני ועדה ערר (בהתאם לתקנון החברה).

7.2. על המתמחה להשלים לפחות מאה וחמישים שעות אנליזה בתקופת ההכשרה.

7.3. המועמד יבחר את האנליטיקאי שלו על פי רצונו מתוך רשימת האנליטיקאים בחברה ויקבל את אישורה של ועדת ההסמכה.

### 8. האנליזה המבוקרת

8.1. אפשר להתחיל באנליזה המבוקרת במשך השלב המתקדם.

8.2. המועמד יבדוק בקפידה את נכונותו להתחיל בשלב הזה. המועמד יפנה אל יו"ר ועדת ההסמכה בבקשה רשמית להתחיל לעסוק באנליזה בהשגחת Control Analyst לאחר שעבר בחינה והערכה.

8.3. האנליזה המבוקרת תימשך לפחות 100 שעות, אשר יתחלקו באופן שווה בין שני אנליטיקאים לפחות. המועמד יבחר לעצמו את ה-Control analyst מתוך רשימת חברי החברה שהם אנליטיקאים בכירים,

8.3.1. ובחירתו מותנית באישור ועדת ההסמכה.

8.4. האנליטיקאי האישי של המועמד, לא יוכל לשמש כ-Control Analyst שלו.

8.5. באם יש יחסי ידידות בין המדריך לבין המועמד, מומלץ לבחור במדריך אחר.

8.6. על המועמד לדווח ליו"ר ו. ההסמכה מי הם מדריכיו.

8.7. החברה תמליץ על מחיר מקסימום לשעת הדרכה.

### 9. הערכה סופית:

- 9.1. מועמד אשר עמד בדרישות בקשר לשעות האנליזה האישית ושעות הקונטרול, ורואה עצמו מוכן לגשת למבחן הסופי (לאחר התייעצות עם הקונטרול אנליסט שלו), יגיש בכתב ליו"ר ועדת ההסמכה תיאור מקרה אחד. מועד לבחינה הסופית ייקבע תוך חודש ימים מיום הגשת העבודה.
- 9.2. הקונטרול אנליסטים יעבירו לוועדת הסמכה אישור על מספר שעות ההדרכה שניתנו.
- 9.3. המועמד ימסור עותקים נוספים, שלושה שבועות לפחות לפני מועד הבחינה, למי שימונו ע"י ועדת ההסמכה לשמש בוחנים. בבחינה הסופית יהיו שני בוחנים.
  - 9.3.1. הבוחנים יוכלו להחזיר את תאור המקרה עם הערותיהם, לצורך תקונים לפני הבחינה בע"פ
  - 9.3.2. במידה וקיימת אי הסכמה בין הבוחנים ימונה בוחן שלישי לקרוא את העבודה ולהכריע.
  - 9.3.3. במידה ומועמד נכשל תשמר לו הזכות לפנות לוועדת הסמכה שתדון בענינו ואשר תחליט על השלמת הכשרתו והגשתו לבחינה חדשה.
- 9.4. הבחינה תתבסס על תיאור המקרה, אבל היא יכולה להסתעף ולהקיף כל צד תיאורטי ומעשי בפסיכולוגיה האנליטית.
- 9.5. באם וכאשר השלים המועמד את התכנית ועמד בבחינה בהצלחה תמליץ ועדת ההסמכה על קבלתו כחבר בחברה בפני האסיפה.
  - 9.5.1. החלטה על קבלת חבר חדש זקוקה לרוב של שני שלישים לפחות מאספת החברים.
  - 9.6. משך תקופת הלימוד (השתתפות בסמינרים) עד לארבע שנים.
  - 9.7. על המתמחה להשלים את כל חובותיו (כולל כתיבת עבודה) לא יאוחר מארבע שנים לאחר תום השתתפות בסמינרים.
  - 9.8. לגבי מועמד אשר לא הוכשר בחברה היונגיאנית הישראלית החדשה, רשאית ועדת ההסמכה להמליץ לקבלו כחבר נלווה ללא זכות הצבעה למשך שנה, כדי לאפשר הכרות טובה יותר עם המועמד לפני ההחלטה הסופית על קבלתו.
  - 9.9. החברות בחברה היונגיאנית הישראלית החדשה מקנה אוטומטית חברות באגודה הבין לאומית לפסיכולוגיה אנליטית.
  - 9.10. מוסכם בזה שאין המועמדים מכנים עצמם אנליטיקאים יונגיאניים עד אשר ישלימו בהצלחה את הכשרתם.



